



LATVIJAS REPUBLIKAS
FINANŠU MINISTRIJA

NACIONĀLAIS
ATTĪSTĪBAS
PLĀNS 2020



EIROPAS SAVIENĪBA

Eiropas Savienības
strukturfondu un
Kohēzijas fonds

IEGULDĪJUMS TAVĀ NĀKOTNĒ

AI/SI apmierinātība ar Vadošās iestādes darbību

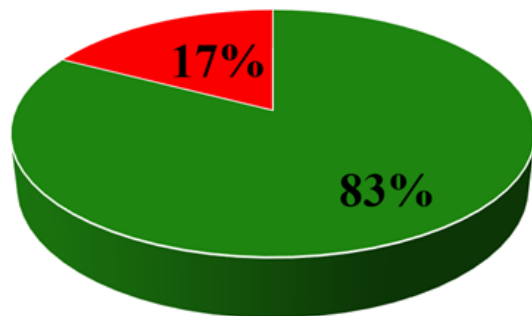
Aptaujas rezultāti 2015

Solveiga Ozola

Eiropas Savienības fondu vadības un kontroles departamenta direktore



AI/SI apmierinātība ar VI darbību (%)

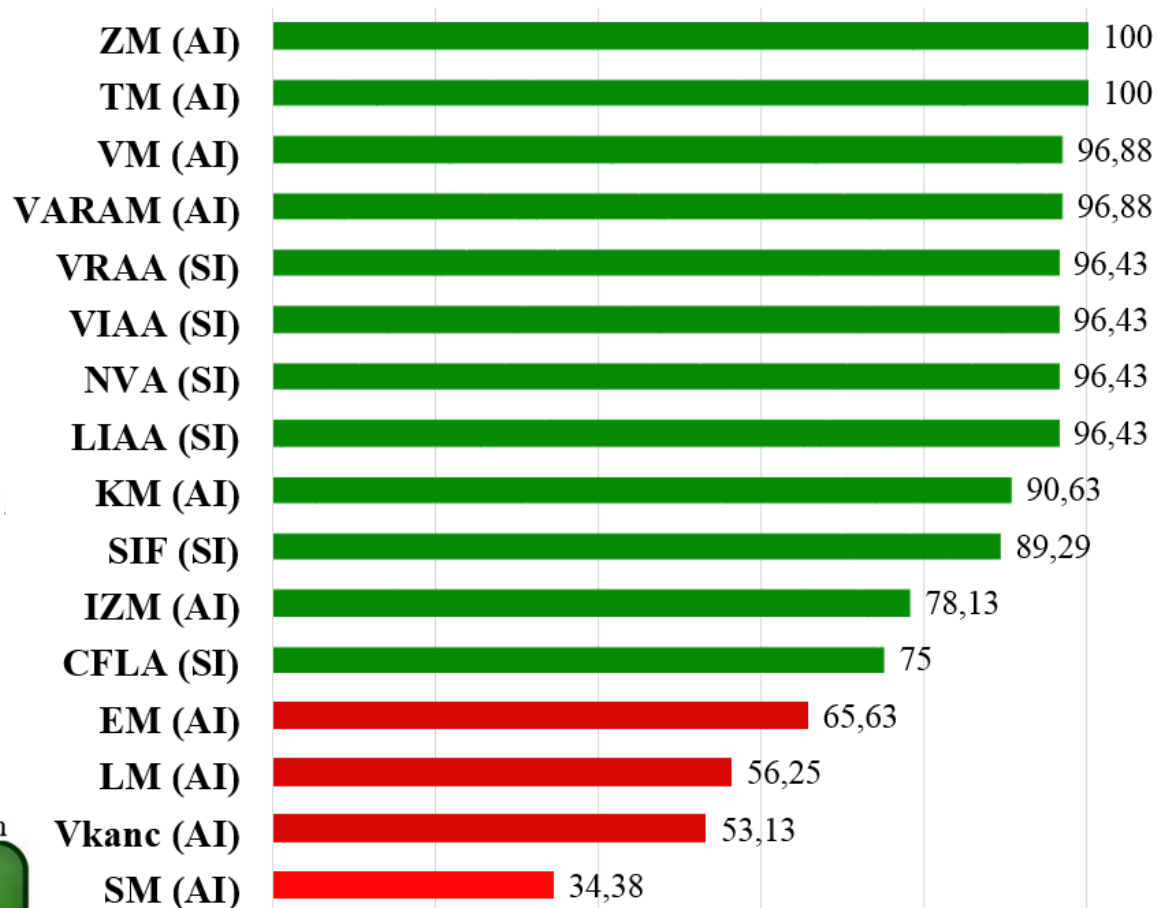


- Pozitīvi novērtēti jautājumi/ apgalvojumi
- Negatīvi novērtēti jautājumi/ apgalvojumi

Novērtējuma skala



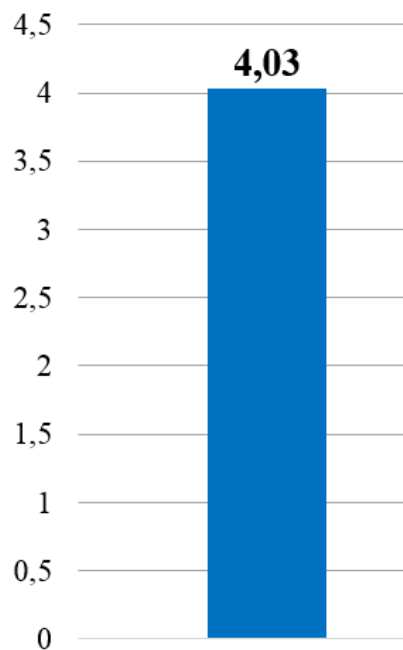
līdz



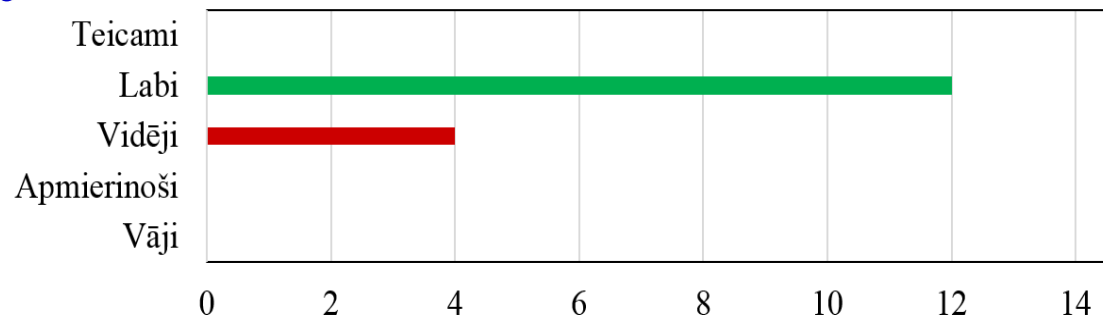


AI/SI apmierinātība pa jomām (1)

VI darbinieku profesionalitāte



VI darbinieku zināšanu, prasmju un pieredzes novērtējums

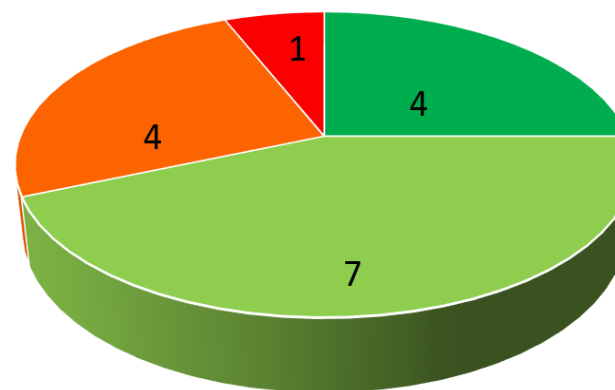


Galvenokārt nepieciešams padziļināt zināšanas finanšu instrumentu jomā, jo īpaši riska kapitāla jautājumos.

Aprūtināta vadošā personāla pieejamība:

- pārlietu liela dalība dažādās sanāksmēs;
- aizejot atvaļinājumā, netiek nenodrošināta telefonu pāradresācija.

VI pieejamības vērtējums (iestāžu skaits)

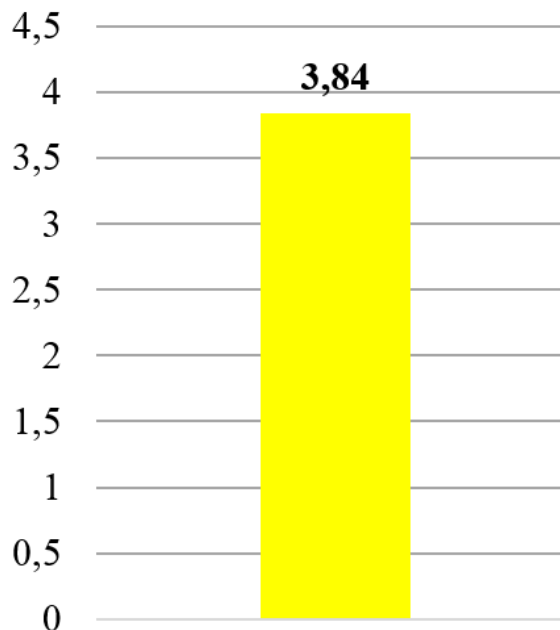


- "5" - Esam pilnībā apmierināti
- "4" - Esam drīzāk apmierināti
- "3" - Vidēja apmierinātība
- "2" - Esam drīzāk neapmierināti



AI/SI apmierinātība pa jomām (2)

Komunikācija un sadarbība



Vislielākās problēmas saistībā ar atzinumiem par tiesību aktu projektiem SAM ieviešanai:

- **termiņu kavējumi** līdz pat 4 nedēļām;
- starp VI struktūrvienībām ir atšķirīgi viedokļi;
- Atkārtoti skaņojot tiesību aktu projektus, tiek sniegti jauni komentāri;
- Daudz komentāru un kritikas, bet maz vai vispār nav sniegtu priekšlikumu;
- Samērā bieži VI sniegtie iebildumi ir vispārīgi vai par tehniskām neprecizitātēm;
- Reizēm trūkst argumentēts pamatojums rekomendētā regulējuma piemērošanā.

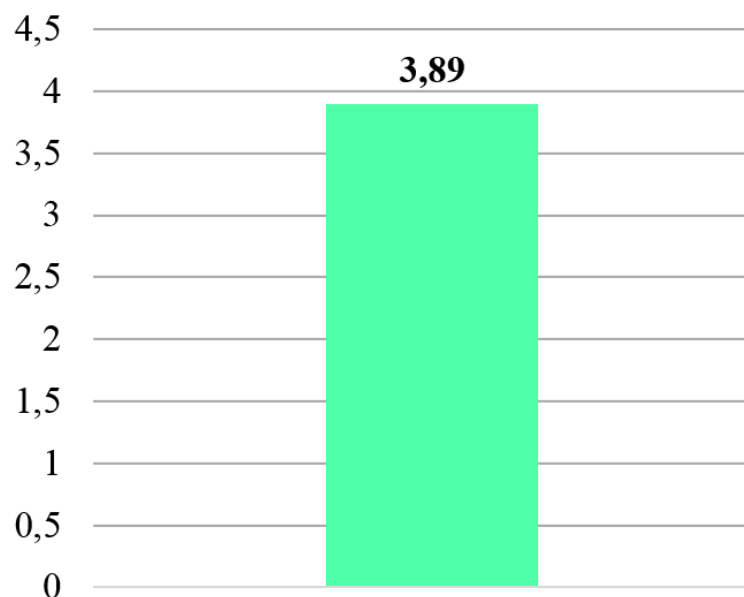
Neapmierinātība ar VI noteiktajiem termiņiem:

- 8 AI/SI atsevišķos gadījumos pastāv grūtības tajos iekļauties,
- 1 AI (SM) tie pilnībā nav pieņemami;



AI/SI apmierinātība pa jomām (3)

VIS funkcionalitāte un atbalsts sistēmas lietotājiem



Apgrūtinājumi:

- Atskaišu rīks un datu kvalitātes pārbažu sistēma prasa lielu administratīvo resursu (manuālu darbu);

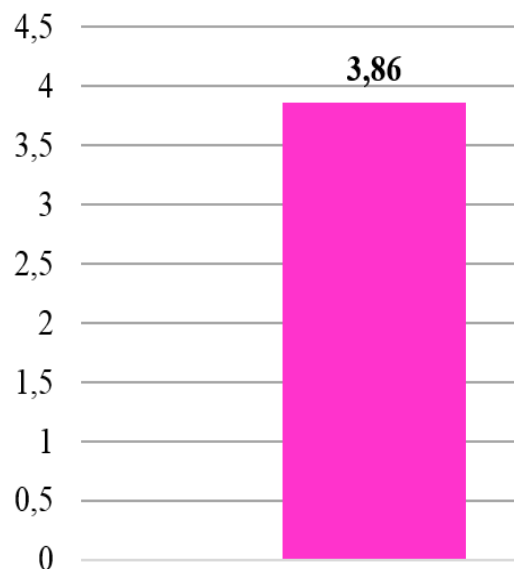


- Paroles vairākkārtīga ievadīšana;
- Sistēmas funkcionāli traucējumi.



AI/SI apmierinātība pa jomām (4)

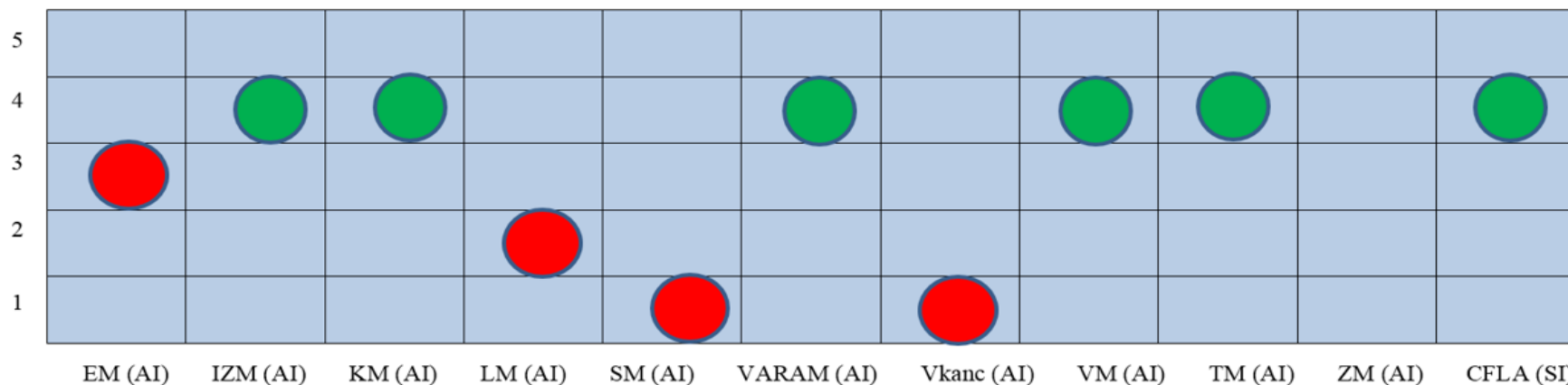
ES fondu 2014.-2020.gada VKS novērtējums



Galvenie neapmierinātības iemesli ar jauno VKS:

- Ārkārtīgi riskanti veidota, atstājot vienu SI;
- SAM ieviešanas plānošanas process ir garš un sastāv no pārāk daudz posmiem;
- jaunā VKS nav spējusi mazināt vai novērst SAM nesavlaicīgu uzsākšanu;
- Vadlīnijas un skaidrojumi bieži tiek izstrādāti un skaņoti novēloti;
- nepieciešama labāka iekšējā koordinācija projektu iesniegumu atlases nolikumu saskaņošanas procesā;
- Cilvēkresursu samazinājums ir institucionālās atmiņas zaudēšana.

Novērtējums (punkti)





VI darbības kvalitātes uzlabošanas rīcības plāns

PAREDZ:

- **Profesionālo zināšanu papildināšanas vajadzību un iespēju izvērtēšanu, lai nodrošinātu efektīvāku atbalsta sniegšanu AI/SI;**
- **VI darbinieku kapacitātes stiprināšanu finanšu instrumentu jautājumos;**
- **Vadošos amatos esošo darbinieku pieejamības uzlabošanu;**
- **Komunikācijas ar iestādēm veicināšanu;**
- **Nodrošināt argumentētāku pamatojumu sniegšanu dokumentu projektu izstrādē un informācijas pieprasījumu termiņu noteikšanā;**
- **Pilnveidot VI atzinumu sniegšanas procesu;**
- **Paātrināt SAM virzību gadījumos, kad ir “strīdīgi” jautājumi un viedokļu atšķirības starp iestādēm;**
- **Paātrināt paplašināto sākotnējo novērtējumu saskaņošanas procesu.**



Paldies par sniegtajiem ierosinājumiem!

www.esfondi.lv
www.fm.gov.lv
esfondi@fm.gov.lv

NACIONĀLAIS
ATTĪSTĪBAS
PLĀNS 2020



EIROPAS SAVIENĪBA

Eiropas Savienības
struktūrfondi un
Kohēzijas fonds