

Eiropas Komisijas Nodarbinātības, sociālo lietu un vienlīdzīgo iespēju ģenerāldirektorātam

IEVADS

Es, apakšā parakstījusies, kas pārstāvu Latvijas Republikas Finanšu ministrijas Audita un revīzijas departamentu kā Revīzijas iestādi, esmu pārbaudījusi vadības un kontroles sistēmu funkcionēšanu darbības programmā “Cilvēkresursi un nodarbinātība” (ESF) – 2007LV051PO001 laika periodā no 2009.gada 1.jūlija līdz 2010.gada 30.jūnijam, lai sniegtu atzinumu par to, vai sistēmu darbība ir efektīva, un lai nodrošinātu pietiekamu garantiju tam, ka Komisijai iesniegtās izdevumu deklarācijas ir pareizas, un līdz ar to pietiekamu garantiju tam, ka attiecīgie darījumi veikti likumīgi un pareizi.

PĀRBAUDES DARBĪBAS JOMA

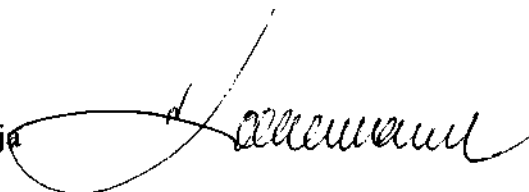
Pārbaude tika veikta saskaņā ar revīzijas stratēģiju attiecībā uz šo programmu laika posmā no 2009. gada 1. jūlija līdz 2010.gada 30. jūnijam, un par to tika sagatavots ziņojums, kas sniegts pievienotajā gada kontroles ziņojumā saskaņā ar Padomes Regulas (EK) Nr. 1083/2006 62. panta 1. punkta d) apakšpunkta i) daļu.

ATZINUMS

Pamatojoties uz iepriekš minēto pārbaudi, mans atzinums ir šāds: minētā perioda laikā vadības un kontroles sistēmas, kas izveidotas programmai “Cilvēkresursi un nodarbinātība” (ESF) – 2007LV051PO001 laika periodā no 2009.gada 1.jūlija līdz 2010.gada 30.jūnijam, būtiskajās jomās atbilda piemērošanas prasībām, kas noteiktas Padomes Regulas (EK) Nr. 1083/2006 58.–62. pantā un Komisijas Regulas (EK) Nr. 1828/2006 3. iedaļā, un to darbība bija efektīva, lai nodrošinātu pietiekamu garantiju tam, ka Komisijai iesniegtās izdevumu deklarācijas noteiktā būtiskuma ietvaros ir pareizas, un līdz ar to pietiekamu garantiju tam, ka attiecīgie darījumi veikti likumīgi un pareizi.

2010.gada 30.decembrī

Revīzijas iestādes vadītāja



Nata Lasmane