

Latvijas Republikas
Izglītības un zinātnes ministrija
Eiropas Savienības fondu vadībā iesaistītā atbildīgā iestāde

**Vienas vienības izmaksu standarta likmes aprēķina un piemērošanas metodika
darbības programmas
“Izaugsme un nodarbinātība”**

**8.3.2. specifiskā atbalsta mērķa “Palielināt atbalstu vispārējās izglītības iestādēm
izglītojamo individuālo kompetenču attīstībai” 8.3.2.2. pasākuma “Atbalsts izglītojamo
individuālo kompetenču attīstībai” un 8.3.4. specifiskā atbalsta mērķa “Samazināt
priekšlaicīgu mācību pārtraukšanu, īstenojot preventīvus un intervences pasākumus”
īstenošanai**

NACIONĀLAIS
ATTĪSTĪBAS
PLĀNS 2020



EIROPAS SAVIENĪBA
Eiropas Sociālais
fonds

I E G U L D Ī J U M S T A V Ā N Ā K O T N Ē

Saturs

I Metodikas mērķis	3
II Vispārīgie jautājumi	3
III Vienas vienības izmaksu standarta likmes aprēķina vispārējie principi	4
IV Pedagoģa atlīdzības izmaksu aprēķins vienai stundai	5
V Prasības sasniegto rādītāju pamatojošajai dokumentācijai un maksājumu nosacījumi.....	7

I Metodikas mērķis

1. Metodikas “Vienas vienības izmaksu standarta likmes aprēķina un piemērošanas metodika darbības programmas “Izaugsme un nodarbinātība” 8.3.2. specifiskā atbalsta mērķa “Palielināt atbalstu vispārējās izglītības iestādēm izglītojamo individuālo kompetenču attīstībai” 8.3.2.2. pasākuma “Atbalsts izglītojamo individuālo kompetenču attīstībai” un 8.3.4. specifiskā atbalsta mērķa “Samazināt priekšlaicīgu mācību pārtraukšanu, īstenojot preventīvus un intervences pasākumus” īstenošanai” (turpmāk – metodika) mērķis ir noteikt vienas vienības izmaksu standarta likmes apmēru, tās aprēķinu, piemērojamos nosacījumus, sasniedzamos rezultātus un to pamatošanu Eiropas Sociālā fonda darbības programmas “Izaugsme un nodarbinātība” 8.3.2. specifiskā atbalsta mērķa “Palielināt atbalstu vispārējās izglītības iestādēm izglītojamo individuālo kompetenču attīstībai” 8.3.2.2. pasākuma “Atbalsts izglītojamo individuālo kompetenču attīstībai” (turpmāk – 8.3.2.2. pasākums) un 8.3.4. specifiskā atbalsta mērķa “Samazināt priekšlaicīgu mācību pārtraukšanu, īstenojot preventīvus un intervences pasākumus” (turpmāk – 8.3.4. SAM) īstenošanai.

II Vispārīgie jautājumi

2. Metodika nosaka 8.3.2.2. pasākuma un 8.3.4. SAM projektu īstenošanai:

- 2.1. vienas vienības pedagogu un izglītības iestādes atbalsta personāla (psihologi, sociālie pedagogi, logopēdi, speciālās izglītības pedagogi, pedagogu palīgi) (turpmāk – pedagogi) atlīdzības izmaksu standarta likmes aprēķinu;
- 2.2. pamatojumu vienas vienības izmaksu standarta likmes piemērošanai;
- 2.3. prasības sasniegto rādītāju pamatojošajai dokumentācijai, kas jāiesniedz finansējuma saņēmējam, lai pamatotu sasniegtos rezultātus;
- 2.4. starpposma un noslēguma maksājumu pieprasījumā iekļauto attiecināmo izdevumu apstiprināšanas nosacījumus.

3. Aprēķina mērķis ir noteikt un pamatot vienas vienības izmaksu standarta likmes pedagogu atlīdzības aprēķinu un apmēru 8.3.2.2. pasākuma un 8.3.4. SAM ietvaros.

4. Pedagogu atlīdzības izmaksu standarta likme ir piemērojama uz darba līguma pamata, tai skaitā samaksa par atvaļinājuma laiku (turpmāk – atlīdzības izmaksas), 8.3.2.2. pasākuma un 8.3.4. SAM ietvaros projekta īstenošanā iesaistīto pedagogu atlīdzības nodrošināšanai, kas veic atbalsta pasākumus¹ izglītojamajiem vispārējās izglītības iestādēs (8.3.2.2. pasākuma un 8.3.4. SAM ietvaros) un profesionālās izglītības iestādēs (8.3.4. SAM ietvaros).

5. Vienas vienības izmaksu standarta likmes pedagogu atlīdzības noteikšanā tiek piemēroti šādi normatīvie akti:

- 5.1. Izglītības likums;²
- 5.2. Ministru kabineta 2011. gada 10. maija noteikumi Nr.354 “Noteikumi par pedagogu profesiju un amatu sarakstu” (turpmāk – MK noteikumi Nr. 354);³
- 5.3. Ministru kabineta 2016. gada 5. jūlija noteikumi Nr. 445 “Pedagogu darba samaksas noteikumi” (turpmāk – MK noteikumi Nr. 445);⁴

¹ Izglītojamajiem vispārējās izglītības iestādēs atbilstoši izglītojamo individuālo kompetenču atbalsta pasākumu plānam 8.3.2.2. pasākuma ietvaros un izglītojamajiem vispārējās un profesionālās izglītības iestādēs atbilstoši preventīvo un intervences pasākumu vidēja termiņa plānam priekšlaicīgas mācību pārtraukšanas samazināšanai 8.3.4. SAM ietvaros.

² <https://likumi.lv/doc.php?id=50759>

³ <https://likumi.lv/doc.php?id=229913>

⁴ <https://likumi.lv/ta/id/283667-pedagogu-darba-samaksas-noteikumi>

5.4. Likums “Par valsts sociālo apdrošināšanu”⁵;

5.5. Ministru kabineta 2016. gada 30. augusta noteikumi Nr. 589 “Darbības programmas “Izaugsme un nodarbinātība” 8.3.2. specifiskā atbalsta mērķa “Palielināt atbalstu vispārējās izglītības iestādēm izglītojamo individuālo kompetenču attīstībai” 8.3.2.2. pasākuma “Atbalsts izglītojamo individuālo kompetenču attīstībai” īstenošanas noteikumi” (turpmāk – MK noteikumi Nr. 589);⁶

5.6. Ministru kabineta 2016. gada 12. jūlija noteikumi Nr. 460 “Darbības programmas “Izaugsme un nodarbinātība” 8.3.4. specifiskā atbalsta mērķa “Samazināt priekšlaicīgu mācību pārtraukšanu, īstenojot preventīvus un intervences pasākumus” īstenošanas noteikumi” (turpmāk – MK noteikumi Nr. 460);⁷

5.7. Finanšu ministrijas vadlīnijas Nr. 2.8. “Vadlīnijas par vienkāršoto izmaksu izmantošanas iespējām un piemērošanu 2014.-2020. gada plānošanas periodā”⁸;

5.8. Eiropas Parlamenta un Padomes 2013. gada 17. decembra Regulas (ES) Nr.1303/2013⁹ (turpmāk – Regula Nr. 1303/2013), 67. panta 5. punkta a) apakšpunkts.

6. Vienas vienības izmaksu standarta likmes noteikšanā ņemti vērā Valsts izglītības informācijas sistēmas dati par pedagogu tarifāciju 2015./2016.mācību gadā, 2016./2017.mācību gadā un 2017./2018.mācību gadā, kā arī 2018./2019.mācību gadā, 2019./2020.mācību gadā, 2020./2021.mācību gadā, 2021./2022.mācību gadā un 2022./2023.mācību gadā (turpmāk – VIIS dati)¹⁰, piemērojot MK noteikumos Nr. 445 noteikto pedagogu zemāko mēneša darba algas likmi un pedagogu slodzi.

7. Ja normatīvo aktu un tarifācijas datu izmaiņu ietekme uz vienas vienības izmaksu standarta likmi pret vienas vienības izmaksu standarta likmes sākotnējo vērtību pārsniedz trīs procentus, tad Izglītības un zinātnes ministrija kā atbildīgā iestāde var veikt atbilstošas izmaiņas vienas vienības standarta likmes aprēķinā.

III Vienas vienības izmaksu standarta likmes aprēķina vispārējie principi

8. Vienas vienības izmaksu standarta likmes pedagogu atlīdzībai aprēķins ir balstīts uz šādiem principiem:

8.1. tas ir iepriekš noteikts – vienas vienības izmaksu standarta likmes piemērošanas periods un piemērošanas nosacījumi ir noteikti MK noteikumos Nr. 589 un MK noteikumos Nr. 460;

8.2. tas ir objektīvs – ņemot vērā, ka saskaņā ar MK noteikumu Nr. 589 un MK noteikumu Nr. 460 norādīto 8.3.2.2. pasākuma un 8.3.4. SAM sadarbības partneri ir pašvaldības un 8.3.4. SAM gadījumā arī profesionālās izglītības iestādes (turpmāk – sadarbības partneri), vienas vienības izmaksu standarta likme tiek piemērota vienādi visām projektos iesaistītajām vispārējās un valsts profesionālās izglītības iestādēm un visiem 8.3.2.2. pasākuma un 8.3.4. SAM projektu īstenošanā iesaistītajiem pedagogiem uz darba līguma pamata;

8.3. tas ir taisnīgs – vienas vienības izmaksu standarta likme pedagogu atlīdzības noteikšanai ir aprēķināta saskaņā ar MK noteikumiem Nr. 445 un VIIS datiem;

8.4. tas ir pierādāms – vienas vienības izmaksu standarta likme pedagogu atlīdzības izmaksai

⁵ <https://likumi.lv/doc.php?id=45466#p18>

⁶ <https://likumi.lv/ta/id/284595-darbibas-programmas-izaugsme-un-nodarbinatiba-8-3-2-specifiska-atbalsta-merka-palinelinat-atbalstu-visparejas-izglitibas>

⁷ <https://likumi.lv/ta/id/283625-darbibas-programmas-izaugsme-un-nodarbinatiba-8-3-4-specifiska-atbalsta-merka-samazinat-priekslaicigu-macibu-partrauksanu>

⁸ 2014. - 2020. plānošanas periods - ES fondi

⁹ <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/LV/TXT/?qid=1421583712511&uri=CELEX:32013R1303>

¹⁰ <https://www.viis.gov.lv/>

stundā tiek noteikta saskaņā ar metodikā noteikto aprēķinu.

IV Pedagoģa atlīdzības izmaksu aprēķins vienai stundai

9. Viena vienība (S) ir pedagoģa atlīdzības izmaksa stundā. To veido darba alga, atvaļinājuma izmaksas un darba devēja valsts sociālās apdrošināšanas iemaksas:

9.1. vidējās darba algas aprēķins balstīts uz:

9.1.1. tarifkācijas datiem vispārējās izglītības iestādēs 2015./2016.mācību gadā, 2016./2017.mācību gadā un 2017./2018.mācību gadā, kā arī tarifkācijas datiem vispārējās un profesionālās izglītības iestādēs 2018./2019.mācību gadā, 2019./2020.mācību gadā, 2020./2021.mācību gadā un 2021./2022.mācību gadā (VIIS dati). Projektos plānoto iesaistāmo pedagoģu amatu kategorijās, kas noteiktas MK noteikumos Nr. 354, minētajos mācību gados vidējā atlīdzības likme ir 6,52 EUR stundā¹¹, 7,49 EUR stundā¹², 7,80 EUR stundā¹³, 8,21 EUR stundā¹⁴, 8,72 EUR stundā¹⁵, 9,58 EUR stundā¹⁶ (bruto)¹⁷;

9.1.2. MK noteikumos Nr. 445 noteikto pedagoģu slodzi 30 stundas nedēļā jeb 1320 stundas gadā;

9.1.3. Izglītības likuma 52. pantā noteiktajām pedagoģa tiesībām saņemt valsts garantētu apmaksātu ikgadējo astoņu nedēļu atvaļinājumu jeb 240 stundas gadā;

9.1.4. Likuma "Par valsts sociālo apdrošināšanu" 18. pantā noteikto obligāto iemaksu likme (līdz 31.12.2017. tiek piemērota likme 34,09%, no kuriem 23,59% maksā darba devējs un 10,50% - darbaņēmējs; no 01.01.2018. līdz 31.12.2020. tiek piemērota likme 35,09%, no kuriem 24,09% maksā darba devējs un 11,00% - darbaņēmējs; no 01.01.2021. tiek piemērota likme 34,09%, no kuriem 23,59% maksā darba devējs un 10,50% - darbaņēmējs) (turpmāk – likmes). Ņemot vērā minēto, tiek piemērotas divu veidu likmes aprēķinā: līdz 31.12.2017. un no 01.01.2021., kā arī laika periodā no 01.01.2018. līdz 31.12.2020.

Aprēķins:

1) stundu skaits gadā 1320h + 240h = 1560h

2) darba alga (bruto) gadā 6,52 EUR/h x 1560h = 10171,20 EUR

2*) darba alga (bruto) gadā 7,49 EUR/h x 1560h = 11684,40 EUR

2**) darba alga (bruto) gadā 7,80 EUR/h x 1560h = 12168,00 EUR

2***) darba alga (bruto) gadā 8,21 EUR/h x 1560h = 12807,60 EUR

2****) darba alga (bruto) gadā 8,72 EUR/h x 1560h = 13603,20 EUR

2*****) darba alga (bruto) gadā 9,58 EUR/h x 1560h = 14944,80 EUR

Līdz 31.12.2017., piemērojot darba devēja nodokli 23,59%

3a) darba alga, ieskaitot darba devēja nodokli gadā

(10171,20 EUR x 23,59%) + 10171,20 EUR = 12570,59 EUR

4a) darba algas likme, ieskaitot darba devēja nodokli un atvaļinājuma izmaksu
12570,59 EUR : 1320h = 9,52 EUR/h

No 01.01.2018. līdz 31.10.2018., piemērojot darba devēja nodokli 24,09%

3b) darba alga, ieskaitot darba devēja nodokli gadā

(10171,20 EUR x 24,09%) + 10171,20 EUR = 12621,44 EUR

4b) darba algas likme, ieskaitot darba devēja nodokli un atvaļinājuma izmaksu
12621,44 EUR : 1320h = 9,56 EUR/h

No 01.11.2018. līdz 30.09.2019., piemērojot darba devēja nodokli 24,09%

¹¹ Piemērota periodam līdz 31.10.2018.

¹² Piemērota periodam no 01.11.2018. līdz 30.09.2019.

¹³ Piemērota periodam no 01.10.2019. līdz 31.08.2020.

¹⁴ Piemērota periodam no 01.09.2020. līdz 31.12.2021.

¹⁵ Piemērota periodam no 01.01.2022. līdz 31.07.2023.

¹⁶ Piemērota periodam no 01.08.2023.

¹⁷ Veiktie aprēķini un apkopotie dati pieejami Izglītības un zinātnes ministrijā

3c) darba alga, ieskaitot darba devēja nodokli gadā
 (11684,40 EUR x 24,09%) + 11684,40 EUR = 14499,17 EUR

4c) darba algas likme, ieskaitot darba devēja nodokli un atvaļinājuma izmaksu
 14499,17 EUR : 1320h = 10,98 EUR/h

No 01.10.2019. līdz 31.08.2020., piemērojot darba devēja nodokli 24,09%

3d) darba alga, ieskaitot darba devēja nodokli gadā
 (12168,00 x 24,09%) + 12168,00 EUR = 15099,27 EUR

4d) darba algas likme, ieskaitot darba devēja nodokli un atvaļinājuma izmaksu
 15099,27 EUR : 1320h = 11,44 EUR/h

No 01.09.2020. līdz 31.12.2020., piemērojot darba devēja nodokli 24,09%

3e) darba alga, ieskaitot darba devēja nodokli gadā
 (12807,60 x 24,09%) + 12807,60 EUR = 15892,95 EUR

4e) darba algas likme, ieskaitot darba devēja nodokli un atvaļinājuma izmaksu
 15892,95 EUR : 1320h = 12,04 EUR/h

No 01.01.2021. līdz 31.12.2021., piemērojot darba devēja nodokli 23,59%

3f) darba alga, ieskaitot darba devēja nodokli gadā
 (12807,60 x 23,59%) + 12807,60 EUR = 15828,91 EUR

4f) darba algas likme, ieskaitot darba devēja nodokli un atvaļinājuma izmaksu
 15828,91 EUR : 1320h = 11,99 EUR/h

No 01.01.2022. līdz 31.07.2023., piemērojot darba devēja nodokli 23,59%

3g) darba alga, ieskaitot darba devēja nodokli gadā
 (13603,20 x 23,59%) + 13603,20 EUR = 16812,19 EUR

4g) darba algas likme, ieskaitot darba devēja nodokli un atvaļinājuma izmaksu
 16812,19 EUR : 1320h = 12,74 EUR/h

No 01.08.2023., piemērojot darba devēja nodokli 23,59%

3h) darba alga, ieskaitot darba devēja nodokli gadā
 (14944,80 x 23,59%) + 14944,80 EUR = 18470,28 EUR

4h) darba algas likme, ieskaitot darba devēja nodokli un atvaļinājuma izmaksu
 18470,28 EUR : 1320h = 13,99 EUR/h

Aprēķina piemērs:

$$S1 = (6,52 \text{ EUR/h} * 1560\text{h} \text{ gadā} + 23,59\%) / 1320\text{h} = 9,52 \text{ EUR/h}$$

$$S2 = (6,52 \text{ EUR/h} * 1560\text{h} \text{ gadā} + 24,09\%) / 1320\text{h} = 9,56 \text{ EUR/h}$$

$$S3 = (7,49 \text{ EUR/h} * 1560\text{h} \text{ gadā} + 24,09\%) / 1320\text{h} = 10,98 \text{ EUR/h}$$

$$S4 = (7,80 \text{ EUR/h} * 1560\text{h} \text{ gadā} + 24,09\%) / 1320\text{h} = 11,44 \text{ EUR/h}$$

$$S5 = (8,21 \text{ EUR/h} * 1560\text{h} \text{ gadā} + 24,09\%) / 1320\text{h} = 12,04 \text{ EUR/h}$$

$$S6 = (8,21 \text{ EUR/h} * 1560\text{h} \text{ gadā} + 23,59\%) / 1320\text{h} = 11,99 \text{ EUR/h}$$

$$S7 = (8,72 \text{ EUR/h} * 1560\text{h} \text{ gadā} + 23,59\%) / 1320\text{h} = 12,74 \text{ EUR/h}$$

$$S8 = (9,58 \text{ EUR/h} * 1560\text{h} \text{ gadā} + 23,59\%) / 1320\text{h} = 13,99 \text{ EUR/h}$$

V Prasības sasniegto rādītāju pamatojošajai dokumentācijai un maksājumu nosacījumi

10. Vienas vienības izmaksu standarta likme tiek piemērota faktiski nostrādātajam stundu skaitam pārskata periodā, pamatojoties uz noslēgto darba līgumu par projekta īstenošanu un projektā iesaistīto pedagoģu darba laika uzskaites veidlapu (pielikumā).

11. Veicot pedagoģu darba laika uzskaiti, pedagoģa darba laika uzskaites veidlapā pedagoģam attiecīgajā pārskata periodā norāda 8.3.2.2. pasākuma un 8.3.4. SAM projektā nostrādāto stundu skaitu un veiktās darbības atbilstoši izglītojamo individuālo kompetenču atbalsta pasākumu plānam 8.3.2.2. pasākumā un individuālajam priekšlaicīgas mācību pamešanas riska mazināšanas plānam 8.3.4. SAM.

12. Lai aprēķinātu attiecināmo izmaksu apjomu, sadarbības partneri sadarbības līgumā noteiktajā kārtībā iesniedz finansējuma saņēmējam projektā iesaistīto pedagoģu darba laika uzskaites veidlapu saskaņā ar pielikumā noteikto formu. Sadarbības līgumā nosaka pušu veicamos uzdevumus projekta īstenošanā, projekta ieviešanas un uzraudzības kārtību uzticēto uzdevumu veikšanai un finansēšanas nosacījumus.

13. Maksājumi pašvaldībām un profesionālās izglītības iestādēm notiek atbilstoši sadarbības līgumā ietvertajiem projekta aktivitāšu īstenošanas nosacījumiem. Atbilstoši faktiskajam pedagoģu nostrādātajam stundu skaitam projektā pedagoģu atlīdzības izmaksas tiek attiecinātas finansēšanai starposma un noslēguma maksājumu pieprasījumā atbilstoši noteiktajiem pārskata periodiem, piemērojot šādu formulu:

$$K = S1 * h$$

K = kopējais attiecināmo izmaksu apmērs sadarbības partnerim par pedagoģu iesaisti projektā
 S1 = vienas vienības izmaksu standarta likme pedagoģu atlīdzībai līdz 31.12.2017.
 h = projektā paredzēto atbalstāmo darbību īstenošanai pedagoģu nostrādāto stundu skaits 2017.gadā

vai

$$K = S2 * h$$

K = kopējais attiecināmo izmaksu apmērs sadarbības partnerim par pedagoģu iesaisti projektā
 S2 = vienas vienības izmaksu standarta likme pedagoģu atlīdzībai no 01.01.2018. līdz 31.10.2018.
 h = pedagoģu nostrādāto stundu skaits projektā paredzēto atbalstāmo darbību īstenošanai (no 01.01.2018. līdz 31.10.2018.)

vai

$$K = S3 * h$$

K = kopējais attiecināmo izmaksu apmērs sadarbības partnerim par pedagoģu iesaisti projektā
 S3 = vienas vienības izmaksu standarta likme pedagoģu atlīdzībai no 01.11.2018. līdz 30.09.2019.
 h = pedagoģu nostrādāto stundu skaits projektā paredzēto atbalstāmo darbību īstenošanai (no 01.11.2018. līdz 30.09.2019.)

vai

$$K = S4 * h$$

K = kopējais attiecināmo izmaksu apmērs sadarbības partnerim par pedagoģu iesaisti projektā
 S4 = vienas vienības izmaksu standarta likme pedagoģu atlīdzībai no 01.10.2019. līdz 31.08.2020.

h = projektā paredzēto atbalstāmo darbību īstenošanai pedagogu nostrādāto stundu skaits no 01.10.2019. līdz 31.08.2020.

vai

$$K = S5 * h$$

K = kopējais attiecināmo izmaksu apmērs sadarbības partnerim par pedagogu iesaisti projektā

S5 = vienas vienības izmaksu standarta likme pedagogu atlīdzībai no 01.09.2020.

h = projektā paredzēto atbalstāmo darbību īstenošanai pedagogu nostrādāto stundu skaits no 01.09.2020. līdz 31.12.2020.

vai

$$K = S6 * h$$

K = kopējais attiecināmo izmaksu apmērs sadarbības partnerim par pedagogu iesaisti projektā

S6 = vienas vienības izmaksu standarta likme pedagogu atlīdzībai no 01.01.2021.

h = projektā paredzēto atbalstāmo darbību īstenošanai pedagogu nostrādāto stundu skaits no 01.01.2021. līdz 31.12.2021.

vai

$$K = S7 * h$$

K = kopējais attiecināmo izmaksu apmērs sadarbības partnerim par pedagogu iesaisti projektā

S7 = vienas vienības izmaksu standarta likme pedagogu atlīdzībai no 01.01.2022.

h = projektā paredzēto atbalstāmo darbību īstenošanai pedagogu nostrādāto stundu skaits no 01.01.2022. līdz 31.07.2023.

vai

$$K = S8 * h$$

K = kopējais attiecināmo izmaksu apmērs sadarbības partnerim par pedagogu iesaisti projektā

S8 = vienas vienības izmaksu standarta likme pedagogu atlīdzībai no 01.08.2023.

h = projektā paredzēto atbalstāmo darbību īstenošanai pedagogu nostrādāto stundu skaits no 01.08.2023.

Piemērs:

1) 2017. gada decembrī saskaņā ar Izglītojamo individuālo kompetenču atbalsta pasākumu plānu vispārējās izglītības iestādē logopēds ir veicis darbu ar vienu vai vairākiem izglītojamajiem 2 stundas nedēļā. Finansējuma saņēmējam ir iesniegta pedagogu darba laika uzskaites veidlapa par 2017. gada decembri, kas apliecina nostrādāto laiku, t.i. 2 stundas nedēļā (neatkarīgi no izglītojamo skaita). Sadarbības līgumā noteiktais pārskata periods ir mēnesis.

Deklarējamā pedagoga atlīdzība par 2017. gada decembri, balstoties uz vienas vienības izmaksu standarta likmi:

$$9,52 \text{ EUR/h} \times (2 \text{ stundas} \times 4 \text{ nedēļas}) = \mathbf{76,16 \text{ EUR}}$$

2) 2017. gada decembrī saskaņā ar individuālo priekšlaicīgas mācību pamešanas riska mazināšanas plānu profesionālās izglītības iestādē sociālais pedagogs ir veicis darbu 2 stundas mēnesī. Finansējuma saņēmējam ir iesniegta pedagoga darba laika uzskaites veidlapa par 2017. gada decembri, kas apliecina nostrādāto laiku, t.i. 2 stundas mēnesī. Sadarbības līgumā noteiktais pārskata periods ir mēnesis.

Deklarējamā pedagoga atlīdzība par 2017. gada decembri, balstoties uz vienas vienības izmaksu standarta likmi:

$$9,52 \text{ EUR/h} \times 2 \text{ stundas} = \mathbf{19,04 \text{ EUR}}$$

3) 2018. gada janvārī saskaņā ar Izglītojamo individuālo kompetenču atbalsta pasākumu plānu vispārējās izglītības iestādē logopēds ir veicis darbu ar vienu vai vairākiem izglītojamajiem 2 stundas nedēļā, pedagogs (P.1) ir konsultējis 5 izglītojamos 3 stundas nedēļā. 2018. gada februārī pedagogs (P.2) ir nodrošinājis 4 stundu tematisku pasākumu 20 izglītojamajiem. Finansējuma saņēmējam ir iesniegta pedagogu darba laika uzskaites veidlapa par 2018. gada janvāri un februāri, kas apliecina nostrādāto laiku. Sadarbības līgumā noteiktais pārskata periods ir divi mēneši.

Deklarējamā pedagogu atlīdzība par 2018. gada janvāri un februāri, balstoties uz vienas vienības izmaksu standarta likmi:

Logopēda atlīdzība: $9,56 \text{ EUR/h} \times (2 \text{ stundas} \times 4 \text{ nedēļas}) = 76,48 \text{ EUR}$

Pedagoga (P.1) atlīdzība: $9,56 \text{ EUR/h} \times (3 \text{ stundas} \times 4 \text{ nedēļas}) = 114,72 \text{ EUR}$

Pedagoga (P.2) atlīdzība: $9,56 \text{ EUR/h} \times 4 \text{ stundas} = 38,24 \text{ EUR}$

KOPĀ PĀRSKATA PERIODĀ: $76,48 + 114,72 + 38,24 = 229,44 \text{ EUR}$

4) 2018. gada novembrī saskaņā ar individuālo priekšlaicīgas mācību pamešanas riska mazināšanas plānu profesionālās izglītības iestādē pedagogs ir konsultējis 10 izglītojamos un psihologs ir veicis darbu ar 5 izglītojamajiem, katram veltot 1 stundu nedēļā. Finansējuma saņēmējam ir iesniegta pedagogu darba laika uzskaites veidlapa par 2018. gada novembri, kas apliecina nostrādāto laiku. Sadarbības līgumā noteiktais pārskata periods ir viens mēnesis.

Deklarējamā pedagoga atlīdzība par 2018. gada novembri, balstoties uz vienas vienības izmaksu standarta likmi:

Pedagoga atlīdzība: $10,98 \text{ EUR/h} \times 10 \text{ stundas (individuālās konsultācijas)} = 109,80 \text{ EUR}$

Psihologa atlīdzība: $10,98 \text{ EUR/h} \times (1 \text{ stunda} \times 4 \text{ nedēļas} \times 5 \text{ izglītojamie}) = 219,60 \text{ EUR}$

KOPĀ PĀRSKATA PERIODĀ: $109,80 + 219,60 = 329,40 \text{ EUR}$

5) 2019. gada oktobrī, novembrī un decembrī saskaņā ar Izglītojamo individuālo kompetenču atbalsta pasākumu plānu vispārējās izglītības iestādē pedagogs ir nodrošinājis robotikas nodarbības 2 stundas nedēļā (kopā 10 mācību nedēļas). Finansējuma saņēmējam ir iesniegta pedagoga darba laika uzskaites veidlapa par 2019. gada oktobri, novembri un decembri, kas apliecina nostrādāto laiku. Sadarbības līgumā noteiktais pārskata periods ir trīs mēneši.

Deklarējamā pedagogu atlīdzība par 2019. gada oktobri, novembri un decembri, balstoties uz vienas vienības izmaksu standarta likmi:

$11,44 \text{ EUR/h} \times (2 \text{ stundas} \times 10 \text{ nedēļas}) = 228,80 \text{ EUR}$

6) 2020. gada septembrī, oktobrī un novembrī, pamatojoties uz Izglītojamo individuālo kompetenču atbalsta pasākumu plānu un saskaņā ar pašvaldības rīkojumu vai lēmumu (ja attiecināms) vispārējās izglītības iestādē pedagoga palīgs 5 stundas nedēļā tiešsaistes režīmā sniedza individuālas konsultācijas izglītojamajiem ar mācību grūtībām, kas atrodas pašizolācijā; logopēds tiešsaistē ir sniedzis konsultācijas runas vingrinājumiem 2 stundas nedēļā; pedagogs klātienē pēc mācību stundām 5.klasei ir vadījis interešu izglītības nodarbības 1 stundu nedēļā. Kopā periodā 11 mācību nedēļas. Finansējuma saņēmējam ir iesniegta pedagogu darba laika uzskaites veidlapa par 2020. gada septembri, oktobri un novembri, kas apliecina nostrādāto laiku. Sadarbības līgumā noteiktais pārskata periods ir trīs mēneši.

Deklarējamā pedagogu atlīdzība par 2020. gada septembri, oktobri un novembri, balstoties uz vienas vienības izmaksu standarta likmi:

Pedagoga palīga atlīdzība: $12,04 \text{ EUR/h} \times 5 \text{ stundas} \times 11 \text{ nedēļas (individuālais darbs)} = 662,20 \text{ EUR}$

Logopēda atlīdzība: $12,04 \text{ EUR/h} \times 2 \text{ stundas} \times 11 \text{ nedēļas (runas vingrinājumi)} = 264,88 \text{ EUR}$

Pedagoga atlīdzība: $12,04 \text{ EUR/h} \times 1 \text{ stunda} \times 11 \text{ nedēļas (interesu izglītība)} = 132,44 \text{ EUR}$

KOPĀ PĀRSKATA PERIODĀ: $662,2 + 264,88 + 132,44 = 1059,52 \text{ EUR}$

7) 2020. gada septembrī, oktobrī un novembrī, pamatojoties uz individuālajiem priekšlaicīgas mācību pamešanas riska mazināšanas plāniem un saskaņā ar profesionālās izglītības iestādes rīkojumu (ja attiecināms) 3 mācību priekšmetu pedagogi katrs ir individuāli konsultējuši 2 audzēkņus un psihologs ir individuāli konsultējis 3 audzēkņus. Kopā periodā 12 mācību nedēļas, katra konsultācija 1 reizi nedēļā, daļa konsultāciju notikušas klātienē, daļa tiešsaistē. Finansējuma saņēmējam ir iesniegta pedagogu darba laika uzskaites veidlapa par 2020. gada septembri, oktobri un novembri, kas apliecina nostrādāto laiku. Sadarbības līgumā noteiktais pārskata periods ir trīs mēneši.

Deklarējamā pedagogu atlīdzība par 2020. gada septembri, oktobri un novembri, balstoties uz vienas vienības izmaksu standarta likmi:

Mācību priekšmetu pedagogu atlīdzība: $12,04 \text{ EUR/h} \times 1 \text{ stunda} \times 12 \text{ nedēļas} \times 2 \text{ audzēkņi} \times 3 \text{ pedagogi (individuālās konsultācijas)} = 866,88 \text{ EUR}$

Psihologa atlīdzība: $12,04 \text{ EUR/h} \times 1 \text{ stunda} \times 12 \text{ nedēļas} \times 3 \text{ audzēkņi} = 433,44 \text{ EUR}$

KOPĀ PĀRSKATA PERIODĀ: $866,88 + 433,44 = 1300,32 \text{ EUR}$

8) 2021. gada janvārī, februārī un martā, pamatojoties uz Izglītojamo individuālo kompetenču atbalsta pasākumu plānu un saskaņā ar pašvaldības rīkojumu vai lēmumu (ja attiecināms) vispārējās izglītības iestādē pedagoga palīgs 5 stundas nedēļā sniedza individuālas konsultācijas izglītojamajiem ar mācību grūtībām. Kopā periodā 9 mācību nedēļas. Finansējuma saņēmējam ir iesniegta pedagogu darba laika uzskaites veidlapa par 2021. gada janvāri, februāri un martu, kas apliecina nostrādāto laiku. Sadarbības līgumā noteiktais pārskata periods ir trīs mēneši.

Deklarējamā pedagogu atlīdzība par 2021. gada janvāri, februāri un martu, balstoties uz vienas vienības izmaksu standarta likmi:

$11,99 \text{ EUR/h} \times 5 \text{ stundas} \times 9 \text{ nedēļas} = 539,55 \text{ EUR}$

9) 2022.gada janvārī saskaņā ar individuālo priekšlaicīgas mācību pamešanas riska mazināšanas plānu 2021./2022.mācību gada II semestrim profesionālās izglītības audzēkņim sniegtas individuālas konsultācijas 2 mācību priekšmetos 2 reizes nedēļā un psihologa konsultācija 1 reizi nedēļā. Sadarbības līgumā noteiktais pārskata periods ir mēnesis.

Deklarējamā pedagogu atlīdzība par 2022.gada janvāri, balstoties uz vienas vienības izmaksu standarta likmi:

Mācību priekšmeta (1) pedagoga atlīdzība: $12,74 \text{ EUR/h} \times 2 \text{ stundas} \times 4 \text{ nedēļas} = 101,92 \text{ EUR}$

Mācību priekšmeta (2) pedagoga atlīdzība: $12,74 \text{ EUR/h} \times 2 \text{ stundas} \times 4 \text{ nedēļas} = 101,92 \text{ EUR}$

Psihologa atlīdzība: $12,74 \text{ EUR/h} \times 1 \text{ stunda} \times 4 \text{ nedēļas} = 50,96 \text{ EUR}$

KOPĀ PĀRSKATA PERIODĀ: $101,92 + 101,92 + 50,96 = 254,80 \text{ EUR}$

10) 2023. gada augustā un oktobrī, pamatojoties uz Izglītojamo individuālo kompetenču atbalsta pasākumu plānu un saskaņā ar pašvaldības rīkojumu vai lēmumu (ja attiecināms) vispārējās izglītības iestādē 2 pedagogi īsteno adaptācijas nometnes 1. un 7. klases skolēnu atbalstam. Nometnes ilgums: 3 nedēļas (15 darbadienas), 8 stundas dienā. Finansējuma saņēmējam ir iesniegta pedagogu darba laika uzskaites veidlapa par 2023. gada augustu un oktobri, kas apliecina nostrādāto laiku. Sadarbības līgumā noteiktais pārskata periods ir trīs mēneši.

Deklarējamā pedagogu atlīdzība par 2023. gada augustu un oktobri, balstoties uz vienas vienības izmaksu standarta likmi:

Pedagoga (1) atlīdzība: $13,99 \text{ EUR/h} \times 8 \text{ stundas} \times 15 \text{ darbadienas} = 1 678,80 \text{ EUR}$

Pedagoga (2) atlīdzība: $13,99 \text{ EUR/h} \times 8 \text{ stundas} \times 15 \text{ darbadienas} = 1 678,80 \text{ EUR}$

KOPĀ PĀRSKATA PERIODĀ: $1 678,80 \times 2 = 3 357,60 \text{ EUR}$

11) 2023. gada septembrī un oktobrī (7 nedēļas), pamatojoties uz Izglītojamo individuālo kompetenču atbalsta pasākumu plānu un saskaņā ar pašvaldības rīkojumu vai lēmumu (ja attiecināms) vispārējās izglītības iestādē viens pedagoga palīgs sniedz atbalstu 1.klases izglītojamajiem 4 mācību stundas dienā, 5 dienas nedēļā, un otrs pedagoga palīgs sniedz atbalstu izglītojamo grupām pēc mācību stundām 4 stundas nedēļā. Sadarbības līgumā noteiktais pārskata periods ir divi mēneši.

Deklarējamā pedagogu atlīdzība par 2023. gada septembri un oktobri, balstoties uz vienas vienības izmaksu standarta likmi:

Pedagoga palīga (1) atlīdzība: $13,99 \text{ EUR/h} \times 4 \text{ stundas} \times 5 \text{ dienas} \times 7 \text{ nedēļas} = 1\,958,60 \text{ EUR}$

Pedagoga palīga (2) atlīdzība: $13,99 \text{ EUR/h} \times 4 \text{ stundas} \times 7 \text{ nedēļas} = 391,72 \text{ EUR}$

KOPĀ PĀRSKATA PERIODĀ: $1\,958,60 + 391,72 = 2\,350,32 \text{ EUR}$

14. Sadarbības partneris, izmaksājot atlīdzību pedagogiem par faktiski nostrādātajām stundām pārskata periodā, ņem vērā darba līgumā noteikto kārtību.

15. Ja vispārējās izglītības iestādē tiek veikti pasākumi izglītojamo individuālo kompetenču atbalsta pasākumu plāna ietvaros 8.3.2.2. pasākumā un individuālo priekšlaicīgas mācību pamešanas riska mazināšanas plānu ietvaros 8.3.4. SAM, finansējuma saņēmējs nodrošina, ka tiek ievērota MK noteikumu Nr. 589 39. punktā un MK noteikumu Nr. 460 42. punktā minētā savstarpējā vienošanās par informācijas un datu apmaiņu un par aktivitāšu saskaņotu un papildinošu īstenošanu, novēršot dubultā finansējuma risku darbību un izmaksu veikšanā.

16. Saskaņā ar sadarbības līgumā noteikto, ja finansējuma saņēmējs vai cita fondu administrēšanā iesaistītā iestāde vispārējās vai profesionālās izglītības iestāžu projektu īstenošanas darbības novērtēšanas vizītēs konstatēs nepilnības, kas rada neatbilstoši veiktus izdevumus, tad sadarbības partneris ne vēlāk kā līdz pēdējā pārskata perioda beigām atgriež neatbilstoši veiktos izdevumus finansējuma saņēmēja norādītajā kontā, ja sadarbības līgumā nav paredzēta cita kārtība. Tālāk finansējuma saņēmējs rīkojas atbilstoši normatīvajiem aktiem.

17. Ja finansējuma saņēmējs, veicot mērķa grupas pārbaudi, konstatē iespējami neatbilstoši veiktos izdevumus, finansējuma saņēmējs koriģē nākamo šīs metodikas 13. punktā minēto izmaksu apjomu sadarbības partnerim, ieturot no tā iespējami neatbilstoši veikto izmaksu summu. Tālāk finansējuma saņēmējs rīkojas atbilstoši normatīvajiem aktiem.

18. Centrālajai finanšu un līgumu aģentūrai kā Eiropas Savienības fondu administrēšanā iesaistītajai sadarbības iestādei ir tiesības izlases veidā pieprasīt finansējuma saņēmējam citus pedagogu veiktās darbības pamatojošos dokumentus (piemēram, informāciju par darbībās iesaistītajiem izglītojamajiem, kā arī izglītojamo individuālo kompetenču atbalsta pasākumu plānu un individuālo priekšlaicīgas mācību pārtraukšanas riska mazināšanas plānu kopijas), kas pamato atskaitē sniegto informāciju.

19. Atzīt par spēku zaudējušu ar Izglītības un zinātnes ministrijas 2021. gada 29. decembra rīkojumu Nr. 1-2e/21/453 apstiprināto metodiku "Vienas vienības izmaksu standarta likmes aprēķina un piemērošanas metodika darbības programmas "Izaugsme un nodarbinātība" 8.3.2. specifiskā atbalsta mērķa "Palielināt atbalstu vispārējās izglītības iestādēm izglītojamo individuālo kompetenču attīstībai" 8.3.2.2. pasākuma "Atbalsts izglītojamo individuālo kompetenču attīstībai" un 8.3.4. specifiskā atbalsta mērķa "Samazināt priekšlaicīgu mācību pārtraukšanu, īstenojot preventīvus un intervences pasākumus" īstenošanai".

20. Metodiku pēc tās apstiprināšanas sāk piemērot ar nākamā mēneša pirmo datumu. Likmi, kuras aprēķins balstīts uz VIIS tarifikācijas datiem par 2018./2019. mācību gadu, sāk piemērot

ar 01.11.2018. Likmi, kuras aprēķins balstīts uz VIIS tarifikācijas datiem par 2019./2020.mācību gadu, sāk piemērot ar 01.10.2019. Likmi, kuras aprēķins balstīts uz VIIS tarifikācijas datiem par 2020./2021.mācību gadu, sāk piemērot ar 01.09.2020. Likmi, kuras aprēķins balstīts uz VIIS tarifikācijas datiem par 2020./2021.mācību gadu un likuma "Par valsts sociālo apdrošināšanu" 18. pantā noteikto darba devēja obligāto iemaksu likmi 23,59% apmērā, sāk piemērot ar 01.01.2021. Likmi, kuras aprēķins balstīts uz VIIS tarifikācijas datiem par 2021./2022.mācību gadu, sāk piemērot ar 01.01.2022. Likmi, kuras aprēķins balstīts uz VIIS tarifikācijas datiem par 2022./2023.mācību gadu, sāk piemērot ar 01.08.2023.

Saskaņots ar Finanšu ministriju 2023.gada 5. jūlijā.