

Vadošās iestādes norādījumi specifiskā rezultāta rādītāja “Darbinieku mainība, %” aprēķināšanas veikšanai tehniskās palīdzības specifiskā atbalsta mērķa 11.1.1. un 12.1.1. ietvaros.

Specifiskais rezultāta rādītājs “Darbinieku mainība, %”

Nosaukums un mērvienība: Cilvēkresursu mainība; %

Definīcija:

Saskaņā ar Darbības programmas “Izaugsme un nodarbinātība” rādītāju noteikšanas apraksta “Rādītāju pase investīciju prioritātes specifiskajiem mērķiem” definīciju: Cilvēkresursu mainība (%) - Darbinieku, kas attiecīgajā kalendārajā gadā pārtraukuši darbu Kohēzijas politikas (turpmāk- KP) fondu ieviešanā un vadībā iesaistītajās iestādēs, īpatsvars kopējā šo iestāžu darbinieku skaitā (t.i. darbinieku, kuru amata pienākumi saistīti ar KP fondu ieviešanu un uzraudzību).

Apkopošanas biežums un ieguves metodoloģija :

- katru gadu;
- datu apkopšana no personālvadības speciālistiem;
- darbinieku, kas attiecīgajā kalendārajā gadā pārtraukuši darbu KP fondu ieviešanā un vadībā iesaistītajās iestādēs, īpatsvars tiek noteikts, izdalot darbinieku skaitu, kas attiecīgajā kalendārajā gadā pārtraukuši darbu KP fondu ieviešanā un vadībā iesaistītajās iestādēs ar kopējo maksimālo darbinieku skaitu KP fondu ieviešanā un vadībā iesaistītajās iestādēs un iegūto rezultātu pareizinot ar 100%.

Mērķis uz 2023.gadu: 16%

Mērķa vērtības noteikšanas principi/metodoloģija:

Kopējā cilvēkresursu mainība KP fondu ieviešanā un vadībā iesaistītajās iestādēs ir ievērojami augstāka kā valsts pārvaldē kopumā. Mērķa vērtības noteikšana veikta, pieņemot, ka darbinieku mainību samazina vairāki faktori, piemēram, noslodzes mazināšana, dažādu psiholoģisko un sociālo faktoru uzlabošana un atalgojuma sistēmas pilnveidošana, kā rezultātā ilgtermiņā tiek paredzēts KP fondu ieviešanā un vadībā iesaistītā personāla mainību samazināt līdz kopējiem personāla mainības rādītājiem valsts pārvaldē, 2023. gadā sasniedzot 16%.

1. Kopējo darbinieku skaits KP fondu ieviešanā un vadībā iesaistītajās iestādēs:
 - a. ietver darbiniekus (gan finansējuma saņēmēja iestādes darbiniekus, gan finansējuma saņēmēja projektu sadarbības partneru iestāžu darbiniekus), kuru darba pienākumi, neatkarīgi no amata aprakstā noteiktā, ir saistīti ar ES fondiem;
 - b. tiek ieskaitīti visi darbinieki, kuri strādā ar ES fondu jautājumiem, neatkarīgi no slodzes, t.i. tiek ieskaitīti arī tie, kuri strādā pēc daļlaika izmaksu attiecināšanas principa un neatkarīgi no viņu atlīdzības finansējuma avota (ES fondu, valsts budžeta finansējums).
 - c. tiek skaitīti darbinieki, bet ne slodzes;
 - d. ietver darbiniekus, kuri sniedz atbalsta funkcijas, un tās ir saistītas ar ES fondiem (citas struktūrvienības ārpus ES fondu departamentiem, piem., finansisti, lietveži u.t.t.);
 - e. kopējā darbinieku skaitā tiek uzskaitīti visi darbinieki, kas gada ietvaros ir strādājuši ar ES fondiem (arī tie darbinieki, kuri gada ietvaros ir sākuši strādāt un līdz gada beigām pārtraukuši darbu);

- f. ja darbiniekam tiek maksātas tikai piemaksas no projekta neattiecināmajam izmaksām par darbu ar ES fondiem bez pamatalgas, tad šis darbinieks tiek skaitīts kopējā darbinieku skaitā;
 - g. kopējā darbinieku skaitā neskaita uz kalendārā gada sākumu (01.01.20xx) prombūtnē esošu darbinieku;
 - h. ja uz kalendārā gada sākumu (01.01.20xx) darbinieks ir bijis prombūtnē un viņa vietā tiek pieņemts jauns darbinieks, tad šo jauno darbinieku skaita kopējā skaitā (prombūtnē esošs darbinieks un viņa aizvietotājs/jauns pieņemts darbinieks ir viena štata vieta);
 - i. ja uz gada sākumu darbinieks ir bijis prombūtnē un viņa vietā nav bijis pieņemts darbinieks, tad atgriezušos darbiniekus skaita kopējā skaitā.
2. Darbinieki, kas attiecīgajā kalendārajā gadā pārtraukuši darbu KP fondu ieviešanā un vadībā:
- a. skaita darbiniekus, kuri pārtraukuši darbu KP fondu ieviešanā un vadībā;
 - b. neskaita darbiniekus, kuri devušies ilgstošā atvaļinājumā;
 - c. ja darbinieks atgriežas no prombūtnes, viņa vietā esošo aizvietotāju neskaita pie darbiniekiem, kuri pārtraukuši darbu (aizvietošana uz dekrēta vietu nav uzskatāma par aizgājušo darbinieku);
 - d. ja darbinieks atgriezies (nav bijis aizvietotājs) un aizgājis, tad to darbinieku skaita gan pie pieņemtajiem, gan pie darbiniekiem, kuri pārtraukuši darbu.

Piemēri:

1. Darbinieku skaits gadā, kas strādā iestādē ar ES fondiem ir 100, gada laikā aizgājuši 10 darbinieki, 2 darbinieki devušies bērna kopšanas atvaļinājumā gada laikā. Mainības % ir $(10/100)*100=10\%$ (mainības procentā neskaita 2 darbiniekus, kas gada laikā devušies bērna kopšanas atvaļinājumā).
2. Kopējais darbinieku skaits, kuru amata pienākumi saistīti ar ES fondiem ir 25 (t.sk. 2 darbinieki, kuri bija ilgstošā prombūtnē un tiem uz gada sākumu nebija aizvietotāju). Darbam ar ES fondiem pieņemti 3 jauni darbinieki (t.sk. pieņemts 1 darbinieks, lai aizvietotu prombūtnē esošo). Gada laikā darbu ar ES fondiem pārtraukuši 4 darbinieki (t.sk. darbinieks, kurš atgriezās no ilgstošas prombūtnes un jaunais darbinieks, kurš aizvietoja prombūtnē esošo darbinieku).
Mainības procents ir $3/(23+3)*100 = 11.5\%$
Aprēķina skaidrojumi:
 - 3 darbinieki pārtraukuši darbu (jo, saskaņā ar 1.h) un 2.c) punktu, prombūtnē esošs darbinieks un viņa aizvietotājs veido vienu štata vietu);
 - 23 darbinieki kopējais skaits gadā (jo, saskaņā ar 1.g) punktu, kopējā darbinieku skaitā neskaita uz kalendārā gada sākumu prombūtnē esošu darbinieku);
 - 3 darbinieki, kuri tika pieņemti darbam ar ES fondiem (saskaņā ar 1.e punktu kopējā darbinieku skaitā tiek uzskaitīti visi darbinieki, kas gada ietvaros ir strādājuši ar ES fondiem (arī tie darbinieki, kuri gada ietvaros ir sākuši strādāt un līdz gada beigām pārtraukuši darbu)).

Uzskaitē var izmantot šādu tabulu:

