

**Finanšu ministrijas  
ziņojums  
par horizontālo prioritāšu īstenošanu  
Eiropas Savienības fondu līdzfinansēto pasākumu un aktivitāšu ietvaros**

2015. gads<sup>1</sup>

**1. Horizontālo prioritāšu "Teritorijas līdzsvarota attīstība" un "Rīgas starptautiskā konkurētspēja" ieviešana**

Aktivitātes/ apakšaktivitātes Nr. un nosaukums	Horizon- tālā priori- tāte*	Darbības programmā (DP), darbības programmas papildinājumā (DPP) un MK noteikumos noteikti principi horizontālās prioritātes ieviešanai (atzīmēt atbilstošu principu un aprakstīt)				
		specifiski projektu iesniegumu vērtēšanas kritēriji (atbilstības vai kvalitātes vērtēšanas kritēriji)	aktivitāte/apakšaktivitāte kopumā vērsta uz konkrētu teritoriju (piem., īpaši atbalstāmo teritoriju) attīstību	projektu atlasē piemērota diferencēta ES fondu līdzfinansējuma likme	finansējuma sadalē piemērota teritoriālā kvota	citi
N/A**						
N/A**						

<sup>1</sup> Ņemot vērā, ka horizontālo prioritāšu īstenošana tehniskās palīdzības 1.kārtas projektos noslēdzās 31.12.2011., par kuru progresu informācija tika sniegta Finanšu ministrijas 2011. gada ziņojumā par horizontālo prioritāšu īstenošanu, šajā pārskata periodā par 2015. gadu, informācija par tehniskās palīdzības aktivitātēm sniegta tikai 2. kārtas ietvaros.

Piezīme. \* Sniedz norādi, uz kuru horizontālo prioritāti – "Teritorijas līdzsvarota attīstība" (TLA) un/vai "Rīgas starptautiskā konkurētspēja" (RSK) – aktivitāte ir vērsta (norādīt: TLA un/vai RSK). \*\* Horizontālās prioritātes specifiskajiem kritērijiem nav tiešas ietekmes uz 1.5.1.1.1. un tehniskās palīdzības aktivitātēm.

1.1. īstenotās specifiskās aktivitātes, kas veicinājušas horizontālās prioritātes īstenošanu un mērķu sasniegšanu

ES fondu tehniskās palīdzības 2.kārtas un 1.5.1.1.1. apakšaktivitātes „Atbalsts strukturālo reformu īstenošanai un analītisko spēju stiprināšanai valsts pārvaldē” projektu iesniegumu atlases kritērijos **nav iekļauts vērtēšanas kritērijs attiecībā** uz horizontālajām prioritātēm „Teritorijas līdzsvarota attīstība” un "Rīgas starptautiskā konkurētspēja".

Piezīme. Sniedz informāciju par semināru un apmācību organizēšanu, informācijas ievietošanu mājas lapā, kā arī citām horizontālo prioritāšu ieviešanu veicinošām aktivitātēm.

1.2. vērtējums par horizontālās prioritātes principu ievērošanu un labās prakses piemēri, kas veicinājuši horizontālās prioritātes principu ievērošanu un ietekmi uz DPP noteikto uzraudzības rādītāju izpildi

ES fondu tehniskās palīdzības 2.kārtas un 1.5.1.1.1. apakšaktivitātes „Atbalsts strukturālo reformu īstenošanai un analītisko spēju stiprināšanai valsts pārvaldē” projektu iesniegumu atlases kritērijos **nav iekļauts vērtēšanas kritērijs attiecībā** uz horizontālajām prioritātēm „Teritorijas līdzsvarota attīstība” un "Rīgas starptautiskā konkurētspēja".

1.3. priekšlikumi par nepieciešamajām darbībām/izmaiņām, lai uzlabotu horizontālās prioritātes īstenošanu

ES fondu tehniskās palīdzības 2.kārtas un 1.5.1.1.1. apakšaktivitātes „Atbalsts strukturālo reformu īstenošanai un analītisko spēju stiprināšanai valsts pārvaldē” projektu iesniegumu atlases kritērijos **nav iekļauts vērtēšanas kritērijs attiecībā** uz horizontālajām prioritātēm „Teritorijas līdzsvarota attīstība” un "Rīgas starptautiskā konkurētspēja".

## 2. Horizontālās prioritātes "Informācijas sabiedrība" ieviešana

Aktivitātes/apakšaktivitātes Nr. un nosaukums	Izveidoto/uzlaboto komunikāciju tīklu skaits (ja attiecināms)	Izveidoto/uzlaboto informācijas sistēmu skaits (ja attiecināms)	Iegādāto datortehnikas vienību skaits (ja attiecināms)	Elektronizēto sabiedrisko pakalpojumu skaits (ja attiecināms)	Uzlaboto sabiedrisko elektronisko pakalpojumu skaits ar paaugstinātu elektronizācijas līmeni (ja attiecināms)	Apmācīto cilvēku skaits IKT jomā (ja attiecināms)

1.5.1.1.1. „Atbalsts strukturālo reformu īstenošanai un analītisko spēju stiprināšanai valsts pārvaldē”	0	0	0	0	0	0
1.6.1. Atbalsts darbības programmas "Cilvēkresursi un nodarbinātība" vadībai / 1.6.1.1. Programmu vadības un atbalsta nodrošināšana, 2.4.1. Atbalsts darbības programmas "Uzņēmējdarbība un inovācijas" vadībai / 2.4.1.1. Programmas vadības un atbalsta funkciju nodrošināšana, 3.7.1. Atbalsts darbības programmas "Infrastruktūra un pakalpojumi" vadībai / 3.7.1.1. Programmas vadības un atbalsta funkciju nodrošināšana, 3.8.1. Atbalsts Kohēzijas fonda vadībai/ 3.8.1.1. Programmas vadības un atbalsta funkciju nodrošināšana	5	5	314*	3	0	12

\* t.sk., 33 nomātas datortehnikas vienības Nodarbinātības valsts aģentūrā (projekts Nr. VSID/TP/CFLA/11/13/010)

## 2.1. īstenotās specifiskās aktivitātes, kas veicinājušas horizontālās prioritātes īstenošanu un mērķu sasniegšanu

**1.5.1.1.1. apakšaktivitātes** ietvaros specifiskas aktivitātes horizontālās prioritātes „Informācijas sabiedrība” ieviešanā pārskata periodā veiktas projektā Nr.1DP/1.5.1.1.1/10/IPIA/CFLA/003/001- izstrādāts uzņēmumu ienākumu nodokļa ieņēmumu prognozēšanas modelis un uzlabotas automatizētās lietvedības sistēmas funkcionalitātes un tehnoloģiskie risinājumi.

### **Tehniskā palīdzība**

Pārskata periodā veiktas šādas specifiskās aktivitātes:

1. Kultūras ministrijas (turpmāk – KM) projekta Nr.VSID/TP/CFLA/11/01/014 ietvaros dažādām sabiedrības grupām ir nodrošinātas vienādas piekļūšanas iespējas informācijai par darbības programmas „Infrastruktūra un pakalpojumi” pasākuma „Kultūrvides sociālekonomiskā ietekme” aktivitātēm, kā arī informācijai par iespējām piesaistīt ES fondu līdzfinansējumu kultūras nozares projektiem. Informācija pieejama KM mājaslapā izveidotajā sadaļā "Fondi un investīcijas", kas izstrādāta un pieejama personām ar īpašām vajadzībām, piemēram, personām ar redzes traucējumiem ir iespēja palielināt interneta mājas lapas teksta izmēru. 2015. gadā KM organizējusi seminārus par darbības programmas “Infrastruktūra un pakalpojumi” pasākuma “Kultūrvides sociālekonomiskā ietekme” aktivitātēm, kas bija pieejams visām sabiedrības grupām.
2. Valsts kases (turpmāk – VK) projektā Nr.VSID/TP/CFLA/11/04/002 informācija par VK kā maksājumu iestādes un sertifikācijas iestādes funkcijām, ES fondu ietvaros veiktajiem izdevumiem, pieprasījumiem un saņemtajiem ES fondu līdzekļiem no Eiropas Komisijas tika publicēti VK mājas lapā [www.kase.gov.lv](http://www.kase.gov.lv), tādējādi veicinot finansējuma saņēmēju un ES fondu vadībā iesaistīto institūciju informētību, kā arī piedāvājot jebkuram mājas lapas apmeklētājam pieteikties uz jaunumiem un uzdot interesējošos jautājumus. Maksājumu izpilde (iesniegšana, pārbaude, apstiprināšana) nodrošināta, izmantojot Budžeta elektronisko norēķinu sistēmu „eKase”, tādējādi tika nodrošināta elektronisko pakalpojumu izmantošana atbilstoši VK darbības specifikai kā maksājumu un sertifikācijas iestādei, kurai nav tieša sadarbība ar ES finansējuma saņēmējiem.
3. Kurzemes plānošanas reģiona projekta Nr.VSID/TP/CFLA/11/09/007 ietvaros regulāri tika uzlabota interneta mājaslapa [www.kurzemesregions.lv](http://www.kurzemesregions.lv), kā arī atjaunota informatīvā datu bāze mājas lapā [www.esfinanses.lv](http://www.esfinanses.lv).

4. Centrālās finanšu un līguma aģentūras (turpmāk – CFLA) projektā Nr.VSID/TP/CFLA/11/05/001 tiek uzturēta ES fondu mājas lapas sadaļa, kurā pieejama teksta versija vājredzīgajiem. Informācija tiek sniegta arī sociālajā tīklā [https://twitter.com/cfla\\_gov\\_lv](https://twitter.com/cfla_gov_lv).
5. Valsts kancelejas (turpmāk - VKanc) projektā Nr.VSID/TP/CFLA/11/06/006 pārveidota ES Sociālā fonda mājas lapas sadaļa, kā arī veikta VKanc profilu sociālajās platformās Twitter un draugiem.lv pilnveide. Lai nodrošinātu informācijas pieejamību personām ar redzes traucējumiem, VKanc mājas lapā iekļautā informācija, tai skaitā arī sadaļā „ES fondi” ir pieejama skatīšanās režīmā vājredzīgām personām. Visi projekta ietvaros izstrādātie mācību materiāli tika izsūtīti mācību dalībniekiem elektroniskā formātā, lai vājredzīgas personas varētu izvēlēties sev piemērotāko teksta izdrukas formātu.
6. Valsts izglītības attīstības aģentūras (turpmāk - VIAA) projekta Nr.VSID/TP/CFLA/11/11/020 ietvaros regulāri tika pilnveidota un aktualizēta VIAA mājaslapa [www.viaa.gov.lv](http://www.viaa.gov.lv) un VIAA struktūrfondu interneta vietne <http://sf.viaa.gov.lv/lat/>. Informācija tiek sniegta arī sociālajā tīklā [https://twitter.com/viaa\\_lv](https://twitter.com/viaa_lv), kur ir 1353 sekotāji. Izveidots konts sociālo tīklu kanālā Youtube, kur publicēti VIAA labās prakses piemēri video formātā (<https://www.youtube.com/playlist?list=PLYmB9KFvY5xDabMyB-TfaQnVjeNKNIKny>). Flickr kanāls tiek izmantots kā rīks vizuālo materiālu komunikācijai (<https://www.flickr.com/photos/73458727@N06>).
7. Nodarbinātības valsts aģentūras (turpmāk - NVA) projektā Nr.VSID/TP/CFLA/11/13/010) veikta atklātas projektu iesniegumu atlases projektu mērķa grupas aptauja "Klientu apmierinātība ar ES fonda projektu pakalpojumiem aptauja". Saņemta 301 klienta aizpildīta anketa, un aptaujas rezultāti ļauj secināt, ka ESF projektos tiek ievērotas horizontālās prioritātes, par ko liecina pakalpojumu pieejamība neatkarīgi no dzimuma vai invaliditātes, kas ir nodrošināta 96,3% apmērā. Ar NVA tīmekļa vietnes starpniecību [www.nva.gov.lv/esf](http://www.nva.gov.lv/esf) tika nodrošināta atvieglota informācijas saņemšana arī personām ar funkcionāliem traucējumiem, savukārt personām ar redzes traucējumiem tīmekļa vietnē ievietoto tekstu ir iespējams lasīt palielinājumā, kā arī tīmekļa vietnē tika izveidota atsevišķa sadaļa vieglajā valodā, lai sniegtā informācija būtu viegli uztverama un saprotama.
8. Rīgas plānošanas reģiona (projekta Nr.VSID/TP/CFLA11//14/017 ietvaros) mājaslapā ir izvēlne - teksta versija, lai personas ar redzes traucējumiem varētu izvēlēties teksta versiju lielākiem burtiem.
9. Izglītības un zinātnes ministrijas projekta (turpmāk – IZM) (VSID/TP/CFLA/11/16/015) ietvaros uzturēta ES fondu vadības informācijas sistēma un nodrošināta tās sasaiste ar citām informācijas sistēmām ES fondu ieviešanas, uzraudzības, kontroles un izvērtēšanas procesa nodrošināšanai, kā arī uzturēta un aktualizēta IZM ES fondu interneta mājas lapa - <http://esfondi.izm.gov.lv/> par ES fondu aktualitātēm. Personām ar redzes traucējumiem ir iespēja IZM mājas lapas ES fondu sadaļā (<http://izm.gov.lv/lv/es-strukturfondi>) palielināt teksta izmēru.

10. Labklājības ministrija (turpmāk – LM) projektā Nr.VSID/TP/CFLA/13/010 semināru dalībniekiem tika nodrošināta iespēja semināra prezentācijas materiālus saņemt elektroniski.
11. Finanšu ministrijas (turpmāk – FM) projektā Nr.VSID/TP/CFLA/11/25/022 regulāri tika atjaunota un uzlabota mājas lapā [www.esfondi.lv](http://www.esfondi.lv).
12. Ekonomikas ministrijas (turpmāk – EM) projektā Nr.VSID/TP/CFLA/11/15/021) tika izveidoti 2 Wi-Fi pieejas punkti un izvietots multimediju displejs. EM mājas lapā [www.em.gov.lv](http://www.em.gov.lv) pieejama informācija par ES fondu aktivitātēm un par papildus pasākumiem, kas projekta ietvaros netieši paaugstina indivīda informētības un zināšanu līmeni.
13. Valsts reģionālās attīstības aģentūras (turpmāk - VRAA) projektā Nr.VSID/TP/CFLA/10/013, VRAA tīmekļa vietnē ir nodrošināta iespēja palielināt izvietotās informācijas lielumu, tādejādi nodrošinot vieglas lasīšanas režīmu personām ar redzes problēmām.

Piezīme. Sniedz informāciju par semināru un apmācību organizēšanu, informācijas ievietošanu mājas lapā, kā arī citām horizontālo prioritāšu ieviešanu veicinošām aktivitātēm.

2.2. vērtējums par horizontālās prioritātes principu ievērošanu un labās prakses piemēri, kas veicinājuši horizontālās prioritātes principu ievērošanu un ietekmi uz DPP noteikto uzraudzības rādītāju izpildi

#### **1.5.1.1.1. apakšaktivitāte - netiek norādīti.**

##### **Tehniskā palīdzība**

TP projektos 13 no 22 finansējuma saņēmēji norādījuši, ka nodrošinājuši aktuālās informācijas par ES fondiem pieejamības ievietošanu mājas lapās. Astoņos projektos paredzētās aktivitātes, lai attīstītu un uzturētu ES fondu projektu vadības informācijas sistēmas, projektu īstenošanas laikā tika nodrošinātas. Projektos paredzētās aktivitātes, kas nodrošina interesentiem iespēju elektroniski pieteikties ES fondu aktualitāšu saņemšanai un semināru apmeklēšanai, tika īstenotas vairākos TP projektos- piemēram, VK un KM, kā arī plānošanas reģionu TP projektos. Arī 2015.gadā vairāki TP projektu īstenojami komunikācijā ar sabiedrību turpinājuši izmantot sociālos tīklus, piemēram VIAA, VKanc, CFLA pārskatos norādījuši, ka tiek uzturēti iestāžu profili sociālajos tīklos (twitter konti; VIAA – arī Flickr; youtube kanāli).

2.3. priekšlikumi par nepieciešamajām darbībām/izmaiņām, lai uzlabotu horizontālās prioritātes īstenošanu

## **1. Horizontālās prioritātes "Vienlīdzīgas iespējas" ieviešana**

Finansējuma saņēmēju norādītie mērķa grupas dalībnieku uzskaites un regulārās informācijas aktualizēšanas veidi:

### **1.5.1.1.1. apakšaktivitāte**

1.FM projekta Nr.1DP/1.5.1.1.1/10/IPIA/CFLA/003/001 tiešā mērķa grupa ir valsts pārvaldes darbinieki. Visa projekta netiešā mērķa grupa jeb labuma guvējs ir sabiedrība, kuru ietekmē efektīvu strukturālo reformu īstenošana. Projekta ietvaros tika organizētas dažādas apmācības valsts pārvaldē nodarbinātajiem, lai uzlabotu to kvalifikāciju un prasmes. Dalībnieku uzskaitē tika veikta tikai aktivitātēs, kur kā rezultatīvais rādītājs ir norādīts dalībnieku skaits apmācību pasākumos.

2.VKanc projekta Nr.1DP/1.5.1.1.1/10/IPIA/CFLA/004/002 tiešā mērķa grupa ir valsts pārvaldē nodarbinātie – valsts tiešās pārvaldes iestādes, novadu pašvaldības un plānošanas reģioni, kā arī sociālie partneri, biedrības un nodibinājumi. Projekta netiešā mērķa grupa jeb labuma guvējs ir sabiedrība, kuru ietekmē efektīvu strukturālo reformu īstenošana. Projekta ietvaros tika organizētas dažādas mācības valsts pārvaldē nodarbinātajiem, lai uzlabotu to kvalifikāciju un prasmes, kā arī nodrošināta iespēja ne tikai valsts pārvaldes darbiniekiem, bet arī sabiedrības pārstāvjiem piedalīties diskusijās un pētījumu rezultātā izstrādāto gala nodevumu prezentācijās. Dalībnieku uzskaitē tika veikta tikai aktivitātēs, kur kā rezultatīvais rādītājs ir norādīts dalībnieku skaits mācību pasākumos. Tāpat nodrošināta pieredzes apmaiņas pasākumu dalībnieku uzskaitē, kas tika fiksēta institūcijas rīkojumos. Dokumentācija tika glabāta saskaņā ar institūcijas nomenklatūru. Informācija par projekta sadarbības partnera- Valsts kontroles projekta dalībniekiem tika uzkrāta Valsts kontroles personāla daļā.

### **Tehniskā palīdzība**

1.FM projektu Nr.VSID/TP/CFLA/11/12/016 un Nr.VSID/TP/CFLA/11/25/022 tiešā mērķa grupa ir valsts pārvaldes darbinieki. Projektu netiešā mērķa grupa jeb labuma guvējs ir sabiedrība, kuru ietekmē efektīvu strukturālo reformu īstenošana. Dalībnieku uzskaiti veica Personālvadības departaments, dati tika regulāri atjaunoti atbilstoši izmaiņām personālsastāvā, un aktuālā informācija tika nodota projekta vadītājam.

2.Sabiedrības integrācijas fonda (turpmāk - SIF) projektā Nr.VSID/TP/CFLA/11/22/012 informācija par visiem SIF darbiniekiem tika glabāta pie personāla speciālista. Informācija tika aktualizēta, darbiniekam iesniedzot informāciju par izmaiņām personas dokumentos, deklarētajā

dzīvesvietā, izglītībā utt. Informācija par mērķa grupas dalībniekiem (personāls, kas tika apmaksāts no ESF TP līdzekļiem) tika atlasīta un pārskatā iekļauta, vadoties no izdotajiem rīkojumiem.

3. Rīgas plānošanas reģiona projektā Nr.VSID/TP/CFLA11//14/017 finansējuma saņēmējs ar mērķa grupas dalībniekiem noslēdza darba līgumus. Darba līgumu reģistrāciju un informācijas aktualizāciju veica finansējuma saņēmēja jurists.

4. IZM projektā Nr.VSID/TP/CFLA/11/16/015 tika veikta regulāra mērķa grupas uzskaitē atbilstoši ārējiem normatīvajiem aktiem.

5. LM projektā Nr.VSID/TP/CFLA/13/010 LM Personāla un dokumentu pārvaldības departaments noformēja visus ar personāla vadību saistītos dokumentus un personas kartiņās uzkrāja informāciju par ministrijas, ierēdņu un darbinieku iecelšanu amatā vai pieņemšanu darbā, pārcelšanu, atbrīvošanu un darba tiesisko attiecību izbeigšanu u.c. ar personas darba vai civildienesta attiecībām saistīto informāciju.

6. Latgales plānošanas reģiona projektā Nr.VSID/TP/CFLA/11/17/009 tika uzkrāta informācija par Latgales plānošanas reģiona darbiniekiem un izmaiņām personālsastāvā, veidojot Personu lietas.

7. CFLA projektā Nr.VSID/TP/CFLA/11/05/001 aktualizēja datus par CFLA darbiniekiem (ierēdņi un darbinieki) resursu vadības sistēmā Horizon Personāla vadības modulī (turpmāk – vadības sistēma Horizon), kurā tika iekļauta informācija par darbinieka personas datiem, iegūto izglītību, atalgojumu, komandējumiem un cita veida informācija, kas neskar sensitīvu informāciju par personu (tautība, reliģiskā piederība utt.). Informācija vadības sistēmā Horizon regulāri tika aktualizēta, pamatojoties uz darbinieku sniegto informāciju par izmaiņām personas datos (piemēram, pases maiņa, uzvārda maiņa, deklarētās dzīves vietas izmaiņas, izglītību apliecinājoši dokumenti u.c.). Savukārt, informācija par mērķa grupas dalībniekiem (CFLA personālu, kas tiek apmaksāts no ES fondu un KF līdzekļiem) tika atlasīta un pārskatā iekļauta saskaņā ar CFLA izdotajiem rīkojumiem. Aktualizētā informācija par CFLA darbiniekiem reizi mēnesī tika nosūtīta FM saskaņā ar MK 2010.gada 21.jūnija noteikumu Nr.541 "Noteikumi par valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības uzskaites sistēmu" prasībām.

8. NVA projektā (VSID/TP/CFLA/11/13/010), projekta mērķa grupas dalībnieku uzskaitē tika izmantoti dati, kurus ESF departaments iegūst NVA Juridiskā departamenta Personāla nodaļā. NVA tiek lietota resursu vadības sistēmā „Horizon”, kurā Personāla nodaļa ievada datus par mērķa grupas dalībniekiem un aktualizē tos pēc nepieciešamības.

9. Latvijas investīciju un attīstības aģentūras (turpmāk – LIAA) projekta Nr.VSID/TP/CFLA/11/07/005 mērķa grupas dalībnieku regulāra informācijas aktualizēšana notiek saskaņā ar LIAA 2014.gada 31.jūlija Iekšējo darba kārtības noteikumiem. Mērķa grupas dalībnieku informācijas uzskaitē tiek veikta resursu vadības sistēmā "Horizon".



10. Iepirkumu uzraudzības biroja (turpmāk –IUB) projektā Nr.VSID/TP/CFLA/11/18/011 IUB darbinieku, t.sk. ES fondu projektu iepirkumu pirmspārbažu veikšanā iesaistīto personu lietu glabāšanu nodrošina personāla speciāliste. Lietu glabāšanas laiks saskaņā ar IUB nomenklatūru ir 75 gadi.

11. VRAA projektā Nr.VSID/TP/CFLA/10/013 darbinieku uzskaiti veic VRAA Administratīvā departamenta personālvadības speciālisti, dati tiek atjaunoti atbilstoši izmaiņām personālsastāvā.

12.Vidzemes plānošanas reģiona projekta Nr.VSID/TP/CFLA/11/03/003 mērķa grupa ir Vidzemes plānošanas reģions, tajā ietilpstošās pašvaldības, pašvaldību iestādes (izglītības iestādes, publiskās bibliotēkas u.c.), uzņēmēji, nevalstiskās organizācijas reģionā un reģionālie plašsaziņas mediji. Mērķa grupas dalībnieku uzskaitē tika veikta ar semināra un pieredzes apmaiņas dalībnieku uzskaites veidlapu palīdzību. Veidlapās semināru dalībnieki norāda savus kontaktus, tie tika izmantoti turpmākai informācijas nosūtīšanai un saziņai ar mērķa grupu. Ērtākai saziņai ar mērķa grupu ir izveidotas arī e-pastu kontaktlistes. Kopš 2013. gada 3.ceturkšņa individuāli, telefoniski vai e-pastu konsultētās personas tiek uzskaitītas atbilstoši uzraugošo iestāžu sniegtajiem norādījumiem.

13. VIAA projektā Nr.VSID/TP/CFLA/11/11/020 Vadības un ārējās sadarbības departamenta personāla un lietvedības pārvaldības nodaļā regulāri tika uzkrāta informācija par VIAA darbiniekiem/ierēdņiem un izmaiņām personālsastāvā. Informācija tika uzkrāta, veidojot Personu lietas un uzkrājot informāciju elektroniski Personālsastāva sarakstā.

14.VK projektā Nr.VSID/TP/CFLA/11/04/002 informācija par mērķa grupas dalībniekiem tika iegūta no personas lietām Personāla nodaļā.

15. EM projektā Nr.VSID/TP/CFLA/11/15/021 mērķa grupas dalībnieku regulāra informācijas aktualizēšana notiek saskaņā ar 30.09.2011. EM iekšējās kārtības Nr. 1-7-30 „Ekonomikas ministrijas iekšējā kārtība””” darba kārtības noteikumiem.

Papildus tam projekta vadītājs, saskaņojot informāciju ar Personāla vadības un darbības nodrošināšanas nodaļu, aktualizē ministrijas rīkojumu par darbinieku norīkošanu darbā projekta ietvaros.

3.1. mērķa grupas dalībnieku portrets (1., 2. un 3. darbības programmas aktivitātēm)

***Darbības programmas "Cilvēkresursi un nodarbinātība" papildinājuma apakšaktivitāte 1.5.1.1.1. „Atbalsts strukturālo reformu īstenošanai un analītisko spēju stiprināšanai valsts pārvaldē”***

Mērķa grupas dalībnieku iedalījums		Dalībnieku dzimums un vecums										Dalībnieku izglītība				
		sievietes					vīrieši					bez izglītības	sākumskolas vai pamatskolas izglītība (ISCED1 un ISCED2)	vidējā un vidējā profesionālā izglītība (ISCED3)	augstāka par vidējo izglītību, kas nav augstākā izglītība (ISCED4)	augstākā izglītība (ISCED5 un ISCED6)
		vecums (gadi)					vecums (gadi)									
		≤ 14	15–24	25–54	55–64	65 ≤	≤ 14	15–24	25–54	55–64	65 ≤					
1. Dalībnieku skaits gadā	personu skaits, kas uzsāk darbības projektā, kalendāra gadā kopā	0	2	666	15	0	0	0	111	3	0	0	0	0	0	797
	personu skaits, kas turpina darbības projektā, kalendāra gadā kopā	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	personu skaits, kas izstājas no dalības projektā, nepabeidzot darbības projektā, kalendāra gadā kopā	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	personu skaits, kas izstājas no dalības projektā, pabeidzot darbības projektā, kalendāra gadā kopā	0	2	666	15	0	0	0	111	3	0	0	0	0	0	797

1.6.1. Atbalsts darbības programmas "Cilvēkresursi un nodarbinātība" vadībai, 1.6.1.1. Programmu vadības un atbalsta nodrošināšana;  
 2.4.1. Atbalsts darbības programmas "Uzņēmējdarbība un inovācijas" vadībai, 2.4.1.1. Programmas vadības un atbalsta funkciju nodrošināšana; 3.7.1. Atbalsts darbības programmas "Infrastruktūra un pakalpojumi" vadībai, 3.7.1.1. Programmas vadības un atbalsta funkciju nodrošināšana; 3.8.1. Atbalsts Kohēzijas fonda vadībai, 3.8.1.1. Programmas vadības un atbalsta funkciju nodrošināšana

Mērķa grupas dalībnieku iedalījums		Dalībnieku dzimums un vecums										Dalībnieku izglītība					
		sievietes					vīrieši					bez izglītības	sākumskolas vai pamatskolas izglītība (ISCED1 un ISCED2)	vidējā un profesionālā izglītība (ISCED3)	augstākā par vidējo izglītību, kas nav augstākā izglītība (ISCED4)	augstākā izglītība (ISCED5 un ISCED6)	
		vecums (gadi)					vecums (gadi)										
		≤ 14	15–24	25–54	55–64	65 ≤	≤ 14	15–24	25–54	55–64	65 ≤						
1. Dalībnieku skaits gadā	personu skaits, kas uzsāk darbības projektā, kalendāra gadā kopā		9	103	3	0	0	1	20	0	0	0	0	0	2	0	134
	personu skaits, kas turpina darbības projektā, - kalendāra gadā kopā	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	personu skaits, kas izstājas no dalības projektā, nepabeidzot darbības projektā, kalendāra gadā kopā	0	6	76	4	0	0	1	31	1	0	0	0	0	2	0	117
	personu skaits, kas izstājas no dalības projektā, pabeidzot darbības projektā, kalendāra gadā kopā	0	14	404	27	0	0	3	94	4	1	0	1	0	4	1	541

\*Ņemot vērā tehniskās palīdzības projektu specifiku, informācija tabulā apkopota par visu trīs darbības programmu aktivitātēm

**Darbības programmas "Cilvēkresursi un nodarbinātība" papildinājuma apakšaktivitāte 1.5.1.1.1." Atbalsts strukturālo reformu īstenošanai un analītisko spēju stiprināšanai valsts pārvaldē ”**

Mērķa grupas dalībnieku iedalījums		Dalībnieku dzimums un vecums										Dalībnieku izglītība				
		sievietes					vīrieši					bez izglītības	sākumskolas vai pamatskolas izglītība (ISCED1 un ISCED2)	vidējā un vidējā profesionālā izglītība (ISCED3)	augstāka par vidējo izglītību, kas nav augstākā izglītība (ISCED4)	augstākā izglītība (ISCED5 un ISCED6)
		vecums (gadi)					vecums (gadi)									
		≤ 14	15–24	25–54	55–64	≥ 65	≤ 14	15–24	25–54	55–64	≥ 65					
2. Dalībnieku dalījums pēc sociālās atstumtības riskam pakļautajām grupām saskaņā ar likumiem	mērķa grupas dalībnieku skaits kalendāra gadā kopā (2.1. + 2.2.):	0	2	666	15	0	0	0	111	3	0					
	2.1. kopā dalībnieki pēc neaizsargātajām grupām saskaņā ar likumiem, no tām:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	2.1.1. minoritāšu grupas	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	2.1.2. migranti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	2.1.3. personas ar invaliditāti, no tām ar:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	2.1.3.1. redzes traucējumiem	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	2.1.3.2. dzirdes traucējumiem	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	2.1.3.3. kustību traucējumiem	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	2.1.3.4. garīga rakstura traucējumiem	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	2.1.3.5. cita veida funkcionāliem traucējumiem	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2.1.4. personas pēc soda izciešanas	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	

2.2.	citas personas, kuras nav minētas šīs tabulas 2.1.apakšpunktā	0	2	666	15	0	0	0	111	3	0	0	0	0	0	797
------	---	---	---	-----	----	---	---	---	-----	---	---	---	---	---	---	-----

**1.6.1. Atbalsts darbības programmas "Cilvēkresursi un nodarbinātība" vadībai, 1.6.1.1. Programmu vadības un atbalsta nodrošināšana; 2.4.1. Atbalsts darbības programmas "Uzņēmējdarbība un inovācijas" vadībai, 2.4.1.1. Programmas vadības un atbalsta funkciju nodrošināšana; 3.7.1. Atbalsts darbības programmas "Infrastruktūra un pakalpojumi" vadībai, 3.7.1.1. Programmas vadības un atbalsta funkciju nodrošināšana; 3.8.1. Atbalsts Kohēzijas fonda vadībai, 3.8.1.1. Programmas vadības un atbalsta funkciju nodrošināšana**

Mērķa grupas dalībnieku iedalījums		Dalībnieku dzimums un vecums										Dalībnieku izglītība				
		sievietes					vīrieši					bez izglītības	sākumskolas vai pamatskolas izglītība (ISCED1 un ISCED2)	vidējā un vidējā profesionālā izglītība (ISCED3)	augstāka par vidējo izglītību, kas nav augstākā izglītība (ISCED4)	augstākā izglītība (ISCED5 un ISCED6)
		vecums (gadi)					vecums (gadi)									
		≤ 14	15–24	25–54	55–64	65 ≤	≤ 14	15–24	25–54	55–64	65 ≤					
2. Dalībnieku dalījums pēc sociālās atstumtības riskam pakļautajām grupām saskaņā ar likumiem	mērķa grupas dalībnieku skaits kalendāra gadā kopā (2.1. + 2.2.):	0	51	452	28	0	0	4	125	5	1	0	1	6	1	658
	2.1. kopā dalībnieki pēc neaizsargātajām grupām saskaņā ar likumiem, no tām:	0	0	2	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	4
	2.1.1. minoritāšu grupas	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	2.1.2. migranti	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	2.1.3. personas ar invaliditāti, no tām ar:	0	0	2	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	4
	2.1.3.1. redzes traucējumiem	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	2.1.3.2. dzirdes traucējumiem	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	2.1.3.3. kustību traucējumiem	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	2.1.3.4. garīga rakstura traucējumiem	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

2.1.3.5.	cita veida funkcionāliem traucējumiem	0	0	2	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	4
2.1.4.	personas pēc soda izciešanas	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2.2.	citas personas, kuras nav minētas šīs tabulas 2.1.apakšpunktā	0	51	450	28	0	0	4	123	5	1	0	1	6	1	654

\*Ņemot vērā tehniskās palīdzības projektu specifiku, informācija tabulā apkopota par visu trīs darbības programmu aktivitātēm

***Darbības programmas "Cilvēkresursi un nodarbinātība" papildinājuma apakšaktivitāte 1.5.1.1.1." Atbalsts strukturālo reformu īstenošanai un analītisko spēju stiprināšanai valsts pārvaldē "***

Mērķa grupas dalībnieku iedalījums		Dalībnieku dzimums un vecums										Dalībnieku izglītība				
		sievietes					vīrieši					bez izglītības	sākumskolas vai pamatskolas izglītība (ISCED1 un ISCED2)	vidējā un vidējā profesionālā izglītība (ISCED3)	augstāka par vidējo izglītību, kas nav augstākā izglītība (ISCED4)	augstākā izglītība (ISCED5 un ISCED6)
		vecums (gadi)					vecums (gadi)									
		≤ 14	15–24	25–54	55–64	65 ≤	≤ 14	15–24	25–54	55–64	65 ≤					
3. Dalībnieku dalījums pēc statusa darba tirgū	mērķa grupas dalībnieki pēc statusa darba tirgū kalendāra gadā kopā (3.1. + 3.2. + 3.3.):	0	2	666	15	0	0	0	111	3	0					
	3.1.	0	2	666	15	0	0	0	111	3	0	0	0	0	0	797
	3.1.1.	0	2	666	15	0	0	0	111	3	0	0	0	0	0	797
	3.1.2.	pašnodarbināto personu skaits <sup>2</sup>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	3.2.	reģistrēto bezdarbnieku skaits kopā, no tiem:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

3.2.1.	bezdarbnieki, kas Nodarbinātības valsts aģentūras uzskaitē ir līdz vienam gadam	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
3.2.2.	ilgstošie bezdarbnieki <sup>3</sup>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
3.3.	neaktīvas personas (kopējais neaktīvo personu skaits, tai skaitā personas, kuras mācās, tiek apmācītas vai ir pensijā, personas, kuras atteikušās no nodarbinātības, pastāvīgi invalīdi, personas, kuras veic darbu mājās, un citi), no tām:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
3.3.1.	neaktīvas personas, kuras mācās vai tiek apmācītas	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

**1.6.1. Atbalsts darbības programmas "Cilvēkresursi un nodarbinātība" vadībai, 1.6.1.1. Programmu vadības un atbalsta nodrošināšana; 2.4.1. Atbalsts darbības programmas "Uzņēmējdarbība un inovācijas" vadībai, 2.4.1.1. Programmas vadības un atbalsta funkciju nodrošināšana; 3.7.1. Atbalsts darbības programmas "Infrastruktūra un pakalpojumi" vadībai, 3.7.1.1. Programmas vadības un atbalsta funkciju nodrošināšana; 3.8.1. Atbalsts Kohēzijas fonda vadībai, 3.8.1.1. Programmas vadības un atbalsta funkciju nodrošināšana**

Mērķa grupas dalībnieku iedalījums		Dalībnieku dzimums un vecums										Dalībnieku izglītība				
		sievietes					vīrieši					bez izglītības	sākumskolas vai pamatskolas izglītība (ISCED1 un ISCED2)	vidējā un vidējā profesionālā izglītība (ISCED3)	augstāka par vidējo izglītību, kas nav augstākā izglītība (ISCED4)	augstākā izglītība (ISCED5 un ISCED6)
		vecums (gadi)					vecums (gadi)									
		≤ 14	15–24	25–54	55–64	65 ≤	≤ 14	15–24	25–54	55–64	65 ≤					
3.	Dalībnieku dalījums	0	51	452	28	0	0	4	125	5	1	0	1	6	1	658
mērķa grupas dalībnieki pēc statusa darba tirgū kalendāra gadā kopā (3.1. + 3.2. + 3.3.):																

3.1.	nodarbināto personu skaits kopā, no tām:	0	51	452	28	0	0	4	125	5	1	0	1	6	1	658
3.1.1.	darba ņēmēju jeb darbinieku skaits <sup>1</sup>	0	51	452	28	0	0	4	125	5	1	0	1	6	1	658
3.1.2.	pašnodarbināto personu skaits <sup>2</sup>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
3.2.	reģistrēto bezdarbnieku skaits kopā, no tiem:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
3.2.1.	bezdarbnieki, kas Nodarbinātības valsts aģentūras uzskaitē ir līdz vienam gadam	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
3.2.2.	ilgstošie bezdarbnieki <sup>3</sup>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
3.3.	neaktīvas personas (kopējais neaktīvo personu skaits, tai skaitā personas, kuras mācās, tiek apmācītas vai ir pensijā, personas, kuras atteikušās no nodarbinātības, pastāvīgi invalīdi, personas, kuras veic darbu mājās, un citi), no tām:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
3.3.1.	neaktīvas personas, kuras mācās vai tiek apmācītas	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

*\*Ņemot vērā tehniskās palīdzības projektu specifiku, informācija tabulā apkopota par visu trīs darbības programmu aktivitātēm*

1.2.mērķa grupas dalībnieku portrets (2.darbības programmas aktivitātēm)

N/A.



3.3. Īstenotās specifiskās aktivitātes Eiropas Reģionālās attīstības fonda un Kohēzijas fonda līdzfinansētajā projektā, kas veicinājušas horizontālās prioritātes "Vienlīdzīgas iespējas" principu ievērošanu (2. un 3.darbības programmas aktivitātēm)

Pārskata periodā nav īstenotas specifiskās aktivitātes, kas veicinājušas horizontālās prioritātes principu ievērošanu.

Nr. p.k.	Specifiskas aktivitātes	Skaitis	Piezīmes
<i>Specifiskas aktivitātes vienlīdzīgu iespēju nodrošināšanai ēkās, iekštelpās un āra objektos</i>			
1.	Izveidota autostāvvietā personām ar invaliditāti	N/A	N/A
2.	Izveidota uzbrauktuve (vai rampa, pacelājs, panduss), pa kuru ēkā ērti var iekļūt persona, kas pārvietojas ratiņkrēslā, un personas ar bērnu ratiņiem	N/A	N/A
3.	Ēkā izveidotās durvis nodrošina ērtu pārvietošanos personām, kas pārvietojas ratiņkrēslā, un personām ar bērnu ratiņiem (piemēram, atbilstošs durvju platums, automātisks mehānisms, pietiekami ilgs fiksēšanās laiks)	N/A	N/A
4.	Ierīkots cilvēkiem ar funkcionāliem traucējumiem pielāgots lifts (piemēram, labi saskatāmas pogas, cipari Braila rakstā, saskatāms stāvu numurs, sadzirdams skaņas signāls par sasniegto stāvu)	N/A	N/A
5.	Teritorijā izveidoti celiņi no cieta seguma, pietiekami plati, ar līmeņu pārejām, bez apmalēm	N/A	N/A
6.	Pie ēkas ieejas un/vai telpās izvietotas atbalsta margas vai vadmargas kontrastējošā krāsā	N/A	N/A
7.	Ēkā ierīkota tualete, kas pielāgota personām ar funkcionāliem traucējumiem	N/A	N/A
8.	Pielāgota darba vieta personai ar funkcionāliem traucējumiem	N/A	N/A
9.	Ēkas kāpņu pirmais un pēdējais pakāpiens, grīdas līmeņu maiņas, stikla sienas, virsmas un citas bīstamās vietas marķētas spilgtā krāsā	N/A	N/A
10.	Ēkā izvietoti labi saskatāmi, viegli salasāmi, sataustāmi, izgaismoti apzīmējumi, vizuālā informācija, piktogrammas, norādes un/vai audio signāli	N/A	N/A
11.	Akustika telpās piemērota dzirdes aparātu lietošanai un/vai telpām nodrošināta troksni absorbējoša apdare vai arī telpas aprīkotas ar akustiskajām cilpām trokšņu mazināšanai	N/A	N/A
12.	Avārijas signāli aprīkoti ar skaņas signalizatoru, gaismas pulsāciju un/vai vibrāciju	N/A	N/A
13.	Ēkā ierīkota abu dzimumu personām pieejama speciāla bērnu pārtīšanas vieta	N/A	N/A
14.	Ēkā ierīkots rotaļu stūrītis vai istaba, lai atvieglotu bērnu uzturēšanos iestādē	N/A	N/A
15.	Pie ēkas izveidota speciāla un droša vieta bērnu ratiņu atstāšanai	N/A	N/A
16.	Ēkā vai teritorijā pie ēkas izvietotas pieejamas sēdvietas gados vecākiem apmeklētājiem (salīdzinoši augstākas nekā pārējās sēdvietas)	N/A	N/A
17.	<citi risinājumi> (norādīt, kādi)	N/A	N/A
<i>Specifiskas aktivitātes vienlīdzīgu iespēju nodrošināšanai informāciju un tehnoloģiju jomā</i>			

18.	Nodrošināta īpaši pielāgota datortehnika un palīgierīces personām ar funkcionāliem traucējumiem (personām ar kustību, redzes, dzirdes un garīga rakstura traucējumiem)	N/A	N/A
19.	<citi risinājumi> (norādīt, kādi)	N/A	N/A
<i>Specifiskas aktivitātes vienlīdzīgu iespēju nodrošināšanai uz ielām, ietvēm un sabiedriskajā transportā</i>			
20.	Ietves ir pielāgotas personām ar funkcionāliem traucējumiem, gados vecākiem cilvēkiem un personām ar bērnu ratiņiem (piemēram, brauktuves šķērsošanas vietas izveidotas vienā līmenī ar brauktuvi, ietvju malās un krustojumos izveidots reljefs segums, kontrastējošs marķējums)	N/A	N/A
21.	Ierīkots luksofors, kas ieslēdzams ar speciālu pogu (90 cm augstumā virs zemes līmeņa), aprīkots ar skaņas signālu, zaļais signāls deg pietiekami ilgi	N/A	N/A
22.	Sabiedriskais transports ir pielāgots personām ar funkcionāliem traucējumiem, gados vecākiem cilvēkiem un personām ar bērnu ratiņiem	N/A	N/A
23.	Sabiedriskā transporta pieturvietas ir pielāgotas personām ar funkcionāliem traucējumiem, gados vecākiem cilvēkiem un personām ar bērnu ratiņiem (piemēram, nojumes izveidotas tā, ka zem tām ir vieta gan personām ar ratiņkrēslu, gan personām ar bērnu ratiņiem, izvietota saprotama informācija)	N/A	N/A
24.	<citi risinājumi> (norādīt, kādi)	N/A	N/A

3.4. labās prakses piemēri, kas veicinājuši horizontālās prioritātes "Vienlīdzīgas iespējas" principu ievērošanu (1., 2. un 3.darbības programmas aktivitātēm)

#### **1.5.1.1.1. apakšaktivitāte**

FM Nr.1DP/1.5.1.1.1/10/IPIA/CFLA/003/001 projekta īstenošanas laikā visiem darbiniekiem tika nodrošinātas vienlīdzīgas iespējas piedalīties kapacitātes stiprināšanas pasākumos un pilnveidot savas spējas un kompetenci gan Latvijā, gan ārzemēs.

Vkanc projekta Nr.1DP/1.5.1.1.1/10/IPIA/CFLA/004/002 ietvaros organizētie pasākumi tika rīkoti telpās, kas pieejamas arī cilvēkiem ar īpašām vajadzībām, t.sk., telpās ar papildus ekrāniem prezentāciju informācijas uztveramības nodrošināšanai, kā arī dalībniekiem tika nodrošināti izdales materiāli, veicinot personu ar redzes traucējumiem sekmīgu iesaisti apmācību procesā. Organizējot projekta pasākumus, netika izvirzītas nekādas ierobežojošas prasības tās dalībniekiem. Jebkurš mērķa grupas interesents drīkstēja piedalīties projekta pasākumos. Projekta ietvaros nodrošinātas teorētiskas un praktiskas mācības valsts pārvaldes komunikācijas speciālistiem “Kā sagatavot informāciju vieglajā valodā?”, kuru mērķis bija sniegt priekšstatu par alternatīvajiem komunikācijas veidiem kopumā un veicināt kursa klausītāju zināšanas un prasmes pieejamas informācijas sagatavošanā, izmantojot Vieglās valodas metodoloģiju.

## Tehniskā palīdzība

1. FM projektu Nr.VSID/TP/CFLA/11/12/016 un Nr.VSID/TP/CFLA/11/25/022 īstenošanas laikā visiem darbiniekiem tika nodrošinātas vienlīdzīgas iespējas piedalīties kapacitātes stiprināšanas pasākumos un pilnveidot savas spējas un kompetenci. Projekta Nr.VSID/TP/CFLA/11/25/022 ietvaros organizētajās Uzraudzības komitejās tika nodrošināta iespēja piedalīties arī personām ar kustību traucējumiem.

2. Īstenojot SIF projektu Nr.VSID/TP/CFLA/11/22/012 galvenokārt tika ievērots nediskriminēšanas princips, ņemot vērā dzimumu līdztiesības, aktīvās novecošanās, kā arī personu ar invaliditāti tiesību pamatprincipu ievērošanu. Šis princips tika ievērots, izsūtot informāciju par atklātajiem projektu iesniegumu atlases konkursiem (tika nodrošināts, lai informācija tiek nosūtīta plašam organizāciju spektram). Tāpat minētā principa ievērošanas nepieciešamība tika skaidrota un uzsvēta informatīvajos semināros apakšprojektu ieviesējiem.

3. Rīgas plānošanas reģiona projektā Nr.VSID/TP/CFLA11//14/017, organizējot informatīvos seminārus, iespēju robežās piemeklēja telpas, kuras atrodas pirmajā stāvā, un kurām ir uzbrauktuves, lai personas ar funkcionāliem traucējumiem, kā arī māmiņas ar ratiņiem, spētu tos apmeklēt un piedalīties tajos. Projekta ietvaros organizēto semināru dalībnieki bija dažāda vecuma - gan jaunieši, gan darbaspēju vecumā, gan pirmspensijas un pensijas vecuma - visiem bija vienlīdzīgas iespējas uzzināt informāciju un piedalīties semināros.

4. IZM projekta Nr.VSID/TP/CFLA/11/16/015 īstenošanā tika nodrošināti nediskriminācijas principi, dzimuma, rases, etniskās izcelsmes, reliģijas, invaliditātes, seksuālās orientācijas, vecuma dēļ un nodrošinātas vienlīdzīgas iespējas dažādām sabiedrības grupām.

5. LM projektā Nr.VSID/TP/CFLA/13/010) pārskata periodā horizontālās prioritātes "Vienlīdzīgas iespējas" (HP VI) īstenošanai veiktas šādas darbības:

- organizēti 12 semināri par HP VI ievērošanu ES fondu projektos – Rīgā, Ķekavā, Jūrmalā, Siguldā, Ogrē, Talsos un Dobelē (kopā informēti 217 dalībnieki). Piemeklējot semināru telpas, telpu pieejamība personām ar funkcionāliem ierobežojumiem tika izvirzīta kā viens no galvenajiem nosacījumiem telpu izvēlei. Visas semināru organizēšanas vietas bija nodrošinātas ar liftu, pacelāju, uzbrauktuvi, pielāgotām sanitārajām telpām;
- lektora pakalpojuma sniegšanā piesaistīta persona ar redzes invaliditāti, līdz ar to TP projektā personas ar invaliditāti ir ne tikai projekta mērķa grupa, kas saņem mērķētus pakalpojumus, bet ir iesaistīti projekta īstenošanā;
- semināru dalībniekiem tika nodrošināta iespēja semināra prezentācijas materiālus saņemt elektroniski, tādējādi nodrošinot informatīvo materiālu pielāgošanu individuālajām vajadzībām – gan palielinātā drukā personām ar redzes traucējumiem, gan prezentācijas ar lektoru komentāriem personām ar dzirdes traucējumiem. Dalībniekiem tika nodrošināta iespēja saņemt arī individuālas konsultācijas.

Projekta aktivitāšu īstenošanā līdziesaistītām personām ar funkcionēšanas ierobežojumiem nodrošināta iekļuve un pārvietošanās ministrijas telpās, kā arī, projekta īstenošanā tiek ievēroti vienlīdzīgu iespēju principi, nepieļaujot diskrimināciju dzimumu, rases, etniskās izcelsmes, reliģijas, invaliditātes vai citu faktoru dēļ.

6. Latgales plānošanas reģiona projekta Nr.VSID/TP/CFLA/11/17/009 ietvaros tika sniegts informatīvais atbalsts visiem interesentiem neatkarīgi no to dzimuma, rases, etniskās izcelsmes, reliģijas vai pārliecības, invaliditātes, seksuālās orientācijas vai vecuma, nodrošinot nediskriminācijas principus visos projekta ieviešanas posmos. Projekta rezultātiem ir pastarpināta ietekme uz sabiedrības un sociālās atstumtības riskam pakļautu grupu labklājību. Projekta ietvaros tika organizēti informatīvi – izglītojoši pasākumi, tai skaitā par projektu realizācijas iespējām īpaši atbalstāmajās teritorijās ekonomikas izaugsmei, par ESF atbalstu sociālajam riskam pakļauto jauniešu integrācijai izglītības sistēmā, sociālo pakalpojumu attīstībai pašvaldībās un citiem pasākumiem sociālās atstumtības mazināšanai, īpašu vērību pievēršot sociālā riska grupām (piemēram, pirmspensiju vecuma cilvēki; jaunieši ar zemām pamatprasmēm u.tml.), lai arī šīs mērķa grupas saņemtu atbilstošu pakalpojumu, kas šiem cilvēkiem dotu iespējas iesaistīties ES fondu apgūvē Latvijā. Projekta ietvaros organizētajos pasākumos tika nodrošināta personu ar invaliditāti tiesību ievērošana, nodrošinot informācijas pasākumu organizēšanu pēc iespējas tuvāk mērķa grupu pārstāvju dzīvesvietām un cenšoties pasākuma organizēšanas vietas izvēlēties tādās telpās, kur iekļūšana ir piemērota cilvēkiem ar kustību traucējumiem.

7. CFLA projekta Nr.VSID/TP/CFLA/11/05/001 ietvaros atbalsts tika sniegts valsts pārvaldes iestāžu darbiniekiem neatkarīgi no to dzimuma, rases, etniskās izcelsmes, reliģijas, invaliditātes, seksuālās orientācijas, vecuma, nodrošinot dzimumu vienlīdzības principu ievērošanu visos projekta ieviešanas posmos.

8. NVA projekta Nr.VSID/TP/CFLA/11/13/010 īstenošanas gaitā ir nodrošināta horizontālās prioritātes „Vienlīdzīgas iespējas” ievērošana šādos veidos:

- NVA telpas ir piemērotas iekļūšanai personām ar kustību traucējumiem, sniedzot iespēju katrai fiziskai vai juridiskai personai iesniegt dokumentus personīgi, kā arī elektroniska dokumenta formā;
- Finansējuma saņēmējiem tika organizēti semināri, kuros tika nodrošināta pasākuma telpu pieejamība cilvēkiem ar īpašām vajadzībām;
- TP projektā organizētā atklātas projektu iesniegumu atlases projektu mērķa grupas aptauja "Klientu apmierinātība ar ES fonda projektu pakalpojumiem aptauja" aptvēra personas ar funkcionāliem traucējumiem, kā arī citas sociālās atstumtības riskam pakļautās personas (pensijas un pirmspensijas vecuma personas, daudz bērnu un nepilnās ģimenes, no ieslodzījuma vietām atbrīvotas personas, romus u.c.). Aptaujā bija iekļauti arī jautājumi par pakalpojumu pieejamību neatkarīgi no dzimuma vai invaliditātes. Saņemtajās 301 klienta aizpildītajās anketās atbildes bija sniegušas 179 sievietes un 115 vīrieši, pārstāvot dažādas vecumu grupas. Aptaujas rezultāti ļauj secināt, ka ESF projektos tiek ievērotas horizontālās prioritātes, un par to liecina pakalpojumu pieejamība neatkarīgi no dzimuma vai invaliditātes, kas ir nodrošināta 96,3% apmērā.

-Nodrošinātas vienlīdzīgas iespējas neatkarīgi no dzimuma, rases, etniskās izcelsmes, reliģijas, vecuma, ģimenes stāvokļa, seksuālās orientācijas, invaliditātes un citiem faktoriem, izsludinot amata vietu vakances un pieņemot darbā darbiniekus, iesaistot darbiniekus apmācību pasākumos, kā arī veicot uzdevumu deleģēšanu;

-Projektu uzraudzības procesā tika sekots, vai tiek nodrošināta vienlīdzīgu iespēju principu ievērošana ESF projektu īstenošanas gaitā.

9. LIAA projekta Nr.VSID/TP/CFLA/11/07/005 īstenošanā ievēroja vienlīdzīgu iespēju principu un nepieļāva diskrimināciju dzimumu, rases, etniskās izcelsmes, reliģijas, invaliditātes un citu faktoru dēļ. Ieguldījums tehniskās palīdzības projekta aktivitāšu realizācijā starp abu dzimumu pārstāvjiem tika uztverts kā līdzvērtīgs un līdzvērtīgi tika novērtēts. TP projekta īstenošanas laikā abu dzimumu pārstāvjiem līdztiesības sekmēšanā (invalidiem) tika nodrošināta nediskriminācijas principa ievērošana saskaņā ar EK un Latvijas Republikas normatīvajiem aktiem. Pie LIAA ēkas ir ierīkota uzbrauktuve personām ar kustību traucējumiem, telpās ir pieejams lifts un speciāli aprīkota uzbrauktuve invalīdiem (t.sk. ratiņu pacēlājs).

10. IUB projektā Nr.VSID/TP/CFLA/11/18/011, organizējot seminārus finansējuma saņēmējiem un ES fondu vadībā iesaistītajām institūcijām, informācija un uzaicinājumi par šiem pasākumiem tika izsūtīta ieinteresētajām personām neatkarīgi no to dzimuma, rases, etniskās izcelsmes, reliģijas vai pārliecības, invaliditātes, seksuālās orientācijas un vecuma. Tāpat iespēja doties komandējumos un apmeklēt seminārus, kā arī atlīdzība par darbu projekta aktivitātēs iesaistītajiem ierēdņiem tika nodrošināta ar vienlīdzīgiem nosacījumiem neatkarīgi no to dzimuma, rases, etniskās izcelsmes, reliģijas vai pārliecības, invaliditātes, seksuālās orientācijas un vecuma.

11. VRAA projektā Nr.VSID/TP/CFLA/10/013, īstenojot VRAA ES fondu publicitātes un informācijas pasākumus, tika ievērotas vienlīdzīgas iespējas iepazīties ar informāciju arī personām ar īpašām vajadzībām.

12. Realizējot Vidzemes plānošanas reģiona projektu Nr.VSID/TP/CFLA/11/03/003, tika ievērots vienādu iespēju princips. Projekta ietvaros organizētajos semināros un konferencēs tika nodrošinātas vienādas iespējas piedalīties visām iedzīvotāju grupām - neatkarīgi no to vecuma, dzimuma, rases, etniskās un reliģiskās piederības, seksuālās orientācijas un funkcionēšanas traucējumiem. Pasākumi tika rīkoti vietās, kas pieejamas cilvēkiem ar funkcionēšanas traucējumiem. Informēšanas pasākumi nodrošināja visiem sabiedrības locekļiem vienādu informācijas daudzumu un kvalitāti, tādējādi nodrošinot vienādu iespēju principu ievērošanu visa projekta laikā.

13. VIAA projekta N.VSID/TP/CFLA/11/11/020 īstenošanas laikā tika nodrošināti labvēlīgi apstākļi darbam VIAA neatkarīgi no dzimuma, rases, etniskās izcelsmes, reliģijas, vecuma un invaliditātes. Ikvienam VIAA darbiniekam tiek radīta iespēja aktīvi piedalīties VIAA aktivitātēs, saņemt visiem piedāvātus labumus un informāciju sev piemērotā veidā, jo īpaši, neatkarīgi no personas dzimuma, rases, etniskās izcelsmes, reliģijas vecuma un invaliditātes. Pieņemot darbā jaunus darbiniekus, tiek izvirzītas prasības, kas nodrošina vienlīdzīgas iespējas gan sievietēm, gan vīriešiem, neatkarīgi no vecuma. Katram VIAA darbiniekam iekšējos normatīvajos aktos ir noteikti pienākumi un tiesības, tajā skaitā amata

aprakstos un personāla atlases dokumentos. Neatkarīgi no savstarpējām atšķirībām visi, kas stājas attiecīgajā amatā, iegūst, piemēram, amata aprakstā noteiktās tiesības. Tiek nodrošināts, ka šīs noteiktās tiesības visi indivīdi var praktiski izmantot. VIAA ar darbinieku palīdzību nodrošina personu ar kustību traucējumiem iekļūšanu VIAA telpās, apmeklējot seminārus, konsultācijas vai tml.

14. Vkcanc projekta Nr.VSID/TP/CFLA/11/06/006 īstenošanas laikā tika ievērots vienlīdzīgu iespēju princips, nodrošinot apmācības visiem ES fondu administrēšanā iesaistītajiem nodarbinātajiem un ES fondu uzraudzības komitejas sastāvā esošajiem sociālajiem partneriem, neatkarīgi no viņu vecuma, dzimuma, etniskās izcelsmes, reliģijas vai pārliecības, invaliditātes, seksuālās orientācijas. Lai nodrošinātu vides pieejamību visiem Valsts kancelejas organizētajās apmācībās iesaistītajiem ES fondu administrēšanā iesaistītajiem nodarbinātajiem un ES fondu uzraudzības komitejas sastāvā esošajiem sociālajiem partneriem, nosūtot aicinājumu deleģēt pārstāvjus uz apmācībām, Valsts kanceleja lūdza institūcijas norādīt, vai deleģēto pārstāvju vidū ir personas ar funkcionēšanas ierobežojumiem. Šādā gadījumā tiktu meklēta piemērota mācību norises vieta. Projekta īstenošanas laikā šādi gadījumi netika konstatēti. Projekta ietvaros organizētās apmācības tika plānotas mērķgrupai draudzīgā laikā. Piemēram, svešvalodu apmācībās, kas notika arī ārpus darba laika, dalībniekiem tika piedāvāta izvēles iespēja – apmeklēt rīta vai vakara grupu. Ņemot vērā, ka attālāku reģionu pašvaldību pārstāvjiem, kas vēlētos apmeklēt apmācības, var būt apgrūtināta nokļūšana līdz Rīgai, vairākiem apmācību semināriem tika nodrošināta video tiešraides iespēja (un vēlāk arī video ieraksta pieejamība) internetā.

15. EM projektam Nr.VSID/TP/CFLA/11/15/021 ir netieša pozitīva ietekme uz horizontālo prioritāti "Vienlīdzīgas iespējas". Projekta ietvaros EM kā atbildīgajā iestādē projekta lēmumu pieņemšanas procesā bija iespēja piedalīties ikvienam darbiniekam neatkarīgi no dzimuma, vecuma, invaliditātes veida vai citiem faktoriem. Projekta laikā uz izsludināto amata vietu konkursu vakantajiem amatiem varēja pieteikties personas neatkarīgi no vecuma, dzimuma un invaliditātes veida un citiem faktoriem. Piemēram, personas, kas darba tirgū atgriežas no bērna kopšanas atvaļinājuma un personas, kas ieguvušas bezdarbnieku statusu.

#### 4. Horizontālās prioritātes "Ilgtspējīga attīstība" ieviešana – N/A.

Nr. p.k.	Rādītājs	Plānotais rādītāja apjoms saskaņā ar apstiprināto projektu iesniegumos norādīto*	Sasniegtais rādītāja apjoms*
	Aktivitātes/apakšaktivitātes līmenis	N/A	N/A
1.	Apstiprināto projektu skaits, kas vērsti uz ūdens piesārņojuma samazinājumu un ūdens zudumu samazinājumu	N/A	N/A
2.	Apstiprināto projektu skaits, kas vērsti uz atkritumu apsaimniekošanas kvalitātes uzlabošanu	N/A	N/A
3.	Apstiprināto projektu skaits, kas vērsti uz gaisa piesārņojuma samazinājumu	N/A	N/A
4.	Apstiprināto projektu skaits, kas vērsti uz siltumnīcas efekta gāzu emisiju samazinājumu	N/A	N/A
5.	Apstiprināto projektu skaits, kuriem piešķirti punkti horizontālajā prioritātē "Ilgtspējīga attīstība"	N/A	N/A
6.	Apstiprināto projektu skaits, kas vērsti uz trokšņa līmeņa samazinājumu	N/A	N/A
7.	Apstiprināto projektu skaits, kuros kā rādītājs ietverta vides pārvaldības sistēmu un citu brīvprātīgu uz vides aizsardzību vērstu instrumentu ieviešana	N/A	N/A
8.	Apstiprināto projektu skaits, kuros norādīta labā prakse horizontālās prioritātes "Ilgtspējīga attīstība" īstenošanā	N/A	N/A
9.	"Zaļā iepirkuma" principa ievērošanas gadījumu skaits	N/A	N/A
10.	Radīto energoefektīvo tehnoloģiju skaits	N/A	N/A
11.	Ieviesto ekoinovāciju skaits	N/A	N/A
	Projektu līmenis, kas summējas aktivitātes/apakšaktivitātes ieguldījumā	N/A	N/A
12.	Gaisa piesārņojuma samazinājums (SO <sub>2</sub> , NO <sub>2</sub> , O <sub>3</sub> , CO, PM <sub>2,5</sub> , PM <sub>10</sub> , C <sub>6</sub> H <sub>6</sub> , NO <sub>x</sub> , nemetāna gaistošie organiskie savienojumi, NH <sub>3</sub> ) (kg gadā katrai piesārņojošai vielai)	N/A	N/A
13.	Ūdeņu apsaimniekošana	N/A	N/A
	· biogēno elementu emisiju samazinājums virszemes ūdeņos (N <sub>kop</sub> un P <sub>kop</sub> ) (kg gadā)	N/A	N/A
	· skābekli patērējošo organisko vielu ieneses samazinājums virszemes ūdeņos (BSP <sub>5</sub> ) (kg gadā)	N/A	N/A
	· ūdens zudumu samazinājums (m <sup>3</sup> gadā)	N/A	N/A
14.	Siltumnīcefekta gāzu (CO <sub>2</sub> , CH <sub>4</sub> , N <sub>2</sub> O, SF <sub>6</sub> , HFC, PFC) emisiju samazinājums (Gg CO <sub>2</sub> ekvivalents gadā)	N/A	N/A

15.	Atkritumu apsaimniekošana	N/A	N/A
	· radīto atkritumu (sadzīves un bīstamo atkritumu) apjoma samazinājums (t gadā)		
	· apglabāto sadzīves atkritumu daudzuma samazinājums (t gadā)	N/A	N/A
	· radītais sadzīves un bīstamo atkritumu apjoms (t gadā)	N/A	N/A
	· pārstrādāto sadzīves un bīstamo atkritumu apjoms (t gadā)	N/A	N/A
16.	Dabas resursu izmantošana	N/A	N/A
	· pazemes ūdens ņemšanas apjoms (tūkst. m <sup>3</sup> gadā)		
	· virszemes ūdens ņemšanas apjoms (tūkst. m <sup>3</sup> gadā)	N/A	N/A
	· sanēto, rekultivēto piesārņoto teritoriju platība (ha)	N/A	N/A
17.	Energoefektivitāte	N/A	N/A
	· energoresursu patēriņa samazinājums (%)		
18.	Citi rādītāji	N/A	N/A
	· vides risku samazināšana (plūdu draudu samazinājums) (iedzīvotāju skaits)	N/A	N/A

Piezīme. \* Ja aktivitātes ietvaros kāds no rādītājiem nav iekļauts, norāda "N/A".

#### 4.1. Īstenotās specifiskās aktivitātes, kas veicinājušas horizontālās prioritātes īstenošanu un mērķu sasniegšanu

ES fondu tehniskās palīdzības 2.kārtas un 1.5.1.1.1. apakšaktivitātes „Atbalsts strukturālo reformu īstenošanai un analītisko spēju stiprināšanai valsts pārvaldē” projektu iesniegumu atlases kritērijos **nav iekļauts vērtēšanas kritērijs attiecībā** uz horizontālo prioritāti „Ilgtspējīga attīstība”.

Piezīme. Sniedz informāciju par semināru un apmācību organizēšanu, informācijas ievietošanu mājas lapā, kā arī citām horizontālo prioritāšu ieviešanu veicinošām aktivitātēm.

#### 4.2. vērtējums par horizontālās prioritātes principu ievērošanu un labās prakses piemēri, kas veicinājuši horizontālās prioritātes principu ievērošanu un ietekmi uz DPP noteikto uzraudzības rādītāju izpildi

ES fondu tehniskās palīdzības 2.kārtas un 1.5.1.1.1. apakšaktivitātes „Atbalsts strukturālo reformu īstenošanai un analītisko spēju stiprināšanai valsts pārvaldē” projektu iesniegumu atlases kritērijos nav iekļauts vērtēšanas kritērijs attiecībā uz horizontālo prioritāti „Ilgtspējīga attīstība”.

#### 4.3. priekšlikumi par nepieciešamajām darbībām/izmaiņām, lai uzlabotu horizontālās prioritātes īstenošanu



ES fondu tehniskās palīdzības 2.kārtas un 1.5.1.1.1. apakšaktivitātes „Atbalsts strukturālo reformu īstenošanai un analītisko spēju stiprināšanai valsts pārvaldē” projektu iesniegumu atlases kritērijos **nav iekļauts vērtēšanas kritērijs attiecībā** uz horizontālo prioritāti „Ilgtspējīga attīstība”.

## **5. Horizontālās prioritātes "Makroekonomiskā stabilitāte" ieviešana**

5.1. analīze par Eiropas Savienības fondu investīciju ietekmi uz ekonomiskās izaugsmes veicināšanu un izmaksu efektivitātes nodrošināšanu aktivitāšu īstenošanā (aktivitāšu griezumā)

### **1.5.1.1.1. apakšaktivitāte**

FM projekta Nr. 1DP/1.5.1.1.1/10/IPIA/CFLA/003/001 aktivitāšu ietvaros tika stiprināta FM, VK, Valsts ieņēmumu dienesta un CFLA administratīvā kapacitāte jomās, kas saistās ar budžeta plānošanu un publisko izdevumu vadību, makroekonomisko analīzi, publiskā sektora darba samaksas politiku. Uzlabojot institūciju, kas ir vadošās institūcijas publisko finanšu vadībā, kompetenci, izveidojot atbilstošus materiāltehniskos resursus, tika sekmēta labākas publisko finanšu politikas īstenošana Latvijā, tādējādi veicinot makroekonomisko stabilitāti. Projektam ir tieša pozitīva ietekme uz horizontālās prioritātes „Makroekonomiskā stabilitāte” īstenošanu.

Valsts kancelejas projektam Nr. 1DP/1.5.1.1.1./10/IPIA/CFLA/004/002 ir pozitīva ietekme uz makroekonomiskās stabilitātes veicināšanu, tajā tika īstenoti šādi pasākumi strukturālo reformu plānošanai un ieviešanai:

1. strukturālo reformu ietekmes novērtējums, kas veicinājis stabilu un ilgtspējīgu strukturālo reformu īstenošanu valsts pārvaldes sniegto pakalpojumu uzlabošanai;
2. uzlabota valsts konkurētspēja, kam ir tieša ietekme uz makroekonomiskās stabilitātes veicināšanu ilgtermiņā;
3. veiktie funkciju auditi samazinājuši publisko izdevumu apjomu, optimizējuši publisko pakalpojumu sniegšanu;
4. izstrādātās valsts pārvaldes darbinieku amatu klasifikācijas un darbības novērtēšanas sistēmas tieši vērstas uz darbinieku produktivitātes paaugstināšanu;
5. funkciju deleģējums sekmējis tautsaimniecības attīstību, veicinot uzņēmējdarbību.

### **Tehniskā palīdzība**

ES fondu TP 2.kārtas projektu iesniegumu atlases kritērijos nav iekļauts vērtēšanas kritērijs attiecībā uz horizontālo prioritāti „Makroekonomiskā stabilitāte”.

## 5.2. projektu īstenošanas rezultātā radīto darbavietu skaits un analīze (aktivitāšu griezumā)

### **1.5.1.1.1. apakšaktivitāte**

Apakšaktivitātes projektu ietvaros netiek radītas jaunas darba vietas.

#### **Tehniskā palīdzība**

Ņemot vērā ES fondu TP specifiku, tās mērķis ir atbalstīt ES fondu vadībā iesaistītās institūcijas darbības programmu „Cilvēkresursi un nodarbinātība”, „Uzņēmējdarbība un inovācijas” un „Infrastruktūra un pakalpojumi” vadības funkciju, tiešā vadības procesa un atbalsta funkciju nodrošināšanā, lai tās varētu sekmīgi veikt savas noteiktās funkcijas ES fondu administrēšanā, līdz ar to jaunu darbavietu radīšana nav TP projektu mērķis.